

ABSTRAK

Haviz Anisa , 2021. “Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang kandangan”. Skripsi . Program Study Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Titien Agustina (2) Devi Rusvitawati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Bank Kalsel Cabang Kandangan, 2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Bank Kalsel Cabang Kandangan.

Populasi penelitian ini adalah 30 karyawan tetap Bank Kalsel Cabang Kandangan. Jumlah Sampel yang digunakan 30 responden karyawan tetap Bank Kalsel Cabang Kandangan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling probability. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Analisis data dilakukan dengan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pelatihan dan motivasi bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *pelatihan, motivasi, kinerja*