

ABSTRAK

Mardiana, Ana. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan." Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Titien Agustina (2) Devi Rusvitawati.

PT.PLN (Persero) merupakan BUMN Indonesia yang bergerak di bidang ketenagalistrikan, dan memiliki peran utama dalam penyediaan dan pendistribusian tenaga listrik di Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin yaitu berjumlah 47 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik (yang terdiri dari uji Multikolinieritas, uji normalitas, dan Heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan sebesar 2,920, Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan sebesar 6,126, Motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan sebesar 76,743

Kata Kunci: *motivasi, beban kerja, kinerja*