

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman. Salim. Sinaga. 2015. "Pengaruh beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (BRI) Tbk Cabang Krekot". *Journal Manajemen dan Organisasi*, Vol. VI. No. 1 34 – 44.
- Andriati,lili(2020). "Pengaruh Motivasi, Bebankerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana Kota Padang". Skripsi. di akses pada hari rabu tanggal 30 juli 2021. <https://ideas.repec.org/p/osf/osfxxx/75eu6.html>.
- Ardiaz. Sudiro. Noermijati. 2017. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Malang Marthadinata)". *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4. No. 1. 64 – 73.
- Andriati,lili(2020). "Pengaruh Motivasi, Bebankerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana Kota Padang". Skripsi. di akses pada hari rabu tanggal 30 juli 2021. <https://ideas.repec.org/p/osf/osfxxx/75eu6.html>.
- Chandra. Ardiyansah. 2017. "Pengaruh beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa". *Journal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 6. No. 1. 670 – 678.
- Dosen Pendidikan. (2020). "Kinerja adalah". <https://www.dosenpendidikan.co.id/pengertian-kinerja/>.

- Dhini Rama. D. (2010). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tahun 2010. Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, Vol 01.
- Febri, Furqon Artadi (2015). dalam jurnal econonica berjudul “ Pengaruh Kepuasan kerja dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari.
- Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang” <https://jurnal.uisu.ac.id/article/view/2745>.
- Larasati, Novi Hardita.(2020)."Pengertian Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli".
<https://www.diadona.id/career/pengertian-kinerja-karyawan-menurut-para-ahli-200606h.html>
- Nasution,Aisyah Sri Ulina,(2018), "Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Utama Medan".<http://repository.uinsu.ac.id/4476/1/Skripsi%0FIX.pdf>.
- Riadi, M. (2018, Januari 10). “Pengertian, Dimensi dan Pengukuran Beban Kerja” Dipetik desember 02, 2020, dari kajianpustaka:<http://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengertian-dimensi-dan-pengukuran-beban-kerja>.
- Riskayani, Nining. 2017. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Kompensasi dan Dimediasi Kepuasan Kerja”. Jurnal Riset Sains dan Manajemen, Vol. 1. No. 2. 151 – 164.
- Romadan, Bedry. (2020). "*Pengaruh motivasi, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Grita Artha kreamindo*", di kota palembang. s-1 thesis, 021008 universitas tridinanti.
<http://repository.univ-tridinanti.ac.id/511/>
- Sujarwanto.(2016). “Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja

karyawan

bank

btn

Yogyakarta”.[http://eprints.uny.ac.id/38948/1/Sujarwanto_12808141026.p](http://eprints.uny.ac.id/38948/1/Sujarwanto_12808141026.pdf)

df

Sugiyono. 2017. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”. Penerbit
Alfa Beta, Bandung.