

## ABSTRAK

Saputra Rimba, Renaldy. 2021. “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin, Pembimbing (1) Mahfuzil Anwar dan Pembimbing (2) Wida Gerhana.

Penelitian ini dilatarbelakangi tentang salah satu keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja mengacu pada prestasi kerja karyawan diukur berdasarkan standar atau kriteria yang telah ditetapkan organisasi. Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, diantaranya dengan memperhatikan tingkat pendidikan serta pengalaman kerja karyawan guna menunjukkan tingkat penguasaan keterampilan (*softskill*) karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin secara simultan dan parsial.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan bersifat kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode *total sampling* dengan mengambil sampel sebanyak 20 orang responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan: *Pertama*, variabel tingkat pendidikan ( $X_1$ ) dan pengalaman kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin. Dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  37,104 di mana nilai ini lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  3,592 ( $37,104 > 3,592$ ), nilai signifikansi  $F$  0,000, nilai ini lebih kecil dari nilai  $\alpha$  0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). *Kedua*, variabel bebas yang paling berpengaruh secara parsial adalah variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ), ini dapat dilihat dari nilai  $H_a$  sebesar 2,493 lebih besar dari nilai  $H_o$  yaitu sebesar 1,740 serta dilihat dari hasil terendah *significance* sebesar 0,015.

Kata Kunci: *tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kinerja karyawan*