

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian sebagaimana yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji simultan mengenai pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin, maka dari beberapa variabel dalam penelitian ini yang terdiri dari tingkat pendidikan (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin. Hal ini dapat dilihat dari F_{hitung} sebesar 37,104 lebih besar dari nilai F_{tabel} yaitu 3,592 menunjukkan besarnya peran atau kontribusi variabel bebas yang terdiri dari tingkat pendidikan (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) mempengaruhi variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y).
2. Berdasarkan hasil uji parsial terhadap dua variabel tingkat pendidikan (X_1) dan pengalaman kerja (X_2), ternyata kedua variabel tersebut berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin. Variabel yang paling kuat adalah variabel pengalaman kerja (X_2). Hal ini dapat dilihat dari nilai T_{hitung} sebesar 2,493 lebih besar dari nilai T_{tabel} yaitu sebesar 1,740 sehingga H_1 diterima serta berpengaruh *significance* dengan nilai 0,015. Sedangkan variabel tingkat pendidikan (X_1) memiliki nilai T_{hitung} sebesar 1,860 lebih besar dari nilai T_{tabel} yaitu sebesar 1,740 serta berpengaruh tidak *significance* dengan nilai 0,067.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat peneliti berikan, yaitu sebagai berikut:

1. Melihat dari hasil analisis yang menyebut bahwa variabel tingkat pendidikan (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan maka diharapkan kepada CV. Bandar Bahari Banjarmasin agar dapat memberikan perhatian lebih terhadap variabel-variabel yang telah terbukti berpengaruh, karena dalam penelitian ini semua variabel X yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti berikutnya yang masih melihat bahwa penelitian ini masih terdapat kekurangan sekiranya dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai kinerja karyawan terutama mengenai tingkat pendidikan karyawan serta pengalaman kerja karyawan. Selain itu juga dapat mengambil objek yang berbeda maupun dengan meneliti variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan.