

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Hutan merupakan anugerah Tuhan Yang Maha Esa, yang perlu dimanfaatkan sepenuhnya untuk kesejahteraan manusia di muka bumi ini. Pemanfaatan Sumber daya hutan seperti sumber daya lainnya harus mengacu pada pola pembangunan yang berkesinambungan. Hasil hutan berupa kayu dapat memberikan manfaat paling besar bagi manusia, dibanding hasil-hasil hutan lainnya. Terutama bagi kebutuhan hidup manusia sehari-hari dan sebagai bahan baku untuk industri.

Industri perkayuan di Indonesia mempunyai kapasitas terpasang yang sangat besar, sehingga merupakan aset Nasional yang perlu didayagunakan. Salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang industri pengolahan kayu menjadi perlengkapan bangunan rumah adalah PT. Ulin Indah Martapura. Sedangkan bahan baku yang digunakan untuk produksi berupa Kayu Sintuk, Kayu Balau dan Kayu Laras.

Dengan banyaknya keikutsertaan pihak swasta dalam kegiatan ekonomi, maka laju pertumbuhan ekonomi akan lebih cepat, sebab dengan banyaknya usaha-usaha yang dilaksanakan oleh pihak swasta berarti banyak membuka kesempatan kerja bagi masyarakat luas.

Dengan sendirinya kesempatan tersebut, tidak terlepas dari kesiapan Sumber Daya Manusia yang ada. Dalam pelaksanaannya tidak terlepas dari perkembangan teknologi yang modern terutama teknologi di bidang industri. Dengan banyaknya berdiri perusahaan-perusahaan, baik itu industri besar maupun kecil, maka dengan sendirinya lapangan pekerjaan akan semakin meningkat, namun seiring dengan itu juga akan menimbulkan berbagai macam permasalahan terutama bagi kondisi kerja. Hal yang demikian disebabkan belum siapnya tenaga kerja untuk perkembangan teknologi industri tersebut. Sehubungan dengan berbagai permasalahan yang timbul, keadaan yang demikian dinilai kurangnya keterampilan dan rendahnya pendidikan, ditambah lagi dengan faktor melimpahnya tenaga kerja yang menyebabkan kurangnya perhatian dari semua pihak.

Secara umum telah diketahui bahwa masalah tenaga kerja merupakan salah satu dari sekian banyak masalah yang ditimbulkan dan dihadapi oleh perusahaan. Dan berbagai macam permasalahan yang ditimbulkan tersebut, maka setidaknya perusahaan sekarang ini perlu mengadakan pembenahan pembenahan terhadap beberapa kebijakan yang telah dilaksanakan agar peran tenaga kerja dapat lebih ditingkatkan secara lebih optimal.

Beberapa hal yang menjadikan perhatian bahwa yang menyebabkan rendahnya peran tenaga kerja adalah :

1. Masalah jam kerja waktu didalam melakukan aktivitas pekerjaannya, kurangnya motivasi dalam melakukan pekerjaan serta malas masuk kerja.
2. Masalah kondisi kerja, dimana para pekerja sudah merasa jenuh dalam bekerja, yang menyebabkan produktivitas kerja juga menurun yang disebabkan lingkungan kerja yang kurang baik, baik itu tingkat kebisingan maupun penerangan yang ada.
3. Kurangnya disiplin kerja yang menyebabkan angka kemangkiran cukup tinggi. Lemahnya disiplin disini adalah karena perusahaan belum membuat suatu peraturan yang bersifat mengikat para karyawan.

Dari permasalahan tersebut diatas menyebabkan para pekerja menjadi kurang bergairah dan bersemangat didalam melaksanakan tugas dan peranannya dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Untuk meningkatkan peranan para karyawan diperlukan adanya beberapa perbaikan dan pembenahan atas kebijakan yang telah dilaksanakan perusahaan selama ini, sehingga diharapkan peran karyawan dapat lebih dioptimalkan.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah yang dikemukakan dalam penelitian ini adalah :

- a. Bagaimana kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan selama ini sehubungan dengan optimalisasi peran karyawan pada PT. Ulin Indah Martapura.
- b. Upaya apa yang dapat dilakukan perusahaan dalam rangka mengoptimalkan peran karyawan pada PT. Ulin Indah Martapura.

1.3. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui kebijakan yang diterapkan perusahaan selama ini yang berkaitan dengan optimalisasi peran karyawan pada PT. Ulin Indah Martapura.
- b. Untuk mengetahui upaya apa yang dapat dilakukan oleh perusahaan guna mengoptimalkan peran karyawan pada PT. Ulin Indah Martapura.

1.4. Manfaat Penelitian

- a. Secara teoritis, diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan bagi penulis, dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya yang berkaitan dengan masalah optimalisasi peran karyawan pada sebuah organisasi atau lembaga.
- b. Secara praktis, hasilnya diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi perusahaan, dalam usaha meningkatkan peran karyawan guna meningkatkan produktivitas perusahaan.

