

ABSTRAK

Endriani, Esvia. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Yayasan Islam Al-Amin Kapuas)". Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Titien Agustin (2) Devi Rusvitawati.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Sehubungan dengan hal tersebut bagaimana pegawai mendapatkan kepuasan kerja dengan adanya pengaruh budaya organisasi maupun lingkungan kerja. Maka terhadap hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan signifikansi pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap Yayasan Islam Al-Amin Kapuas yang berjumlah 64 orang dengan menggunakan teori sampel jenuh. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan hasil validitas semua variabel lebih besar dari 0.246, reliabilitas terbukti lebih besar dari 0.600. Uji normalitas memperoleh nilai signifikansi sebesar $0.200 > 0.05$. Uji Multikolinearitas memperoleh hasil rendah $VIF < 10$ dan tidak terdapat gejala heterokedastisitas. Persamaan regresi linear berganda menghasilkan persamaan $Y = 4.763 + 0.246 X_1 + 0.653 X_2$. Variabel paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja adalah variabel lingkungan kerja karena memiliki koefisien beta paling besar yaitu 0.653.

Saran bagi yayasan memberikan kesempatan untuk pegawai ikut serta dalam pengambilan keputusan, memperhatikan kecermatan kerja pegawai, memperhatikan fasilitas penunjang kenyamanan kerja pegawai dan membuka kesempatan untuk mengikuti promosi jabatan,

Kata kunci: *budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja*