

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh penerapan absensi *fingerprint* dan sanksi terhadap kedisiplinan karyawan *back office* PT. Global Express Sejahtera Banjarmasin. Berdasarkan hasil uraian penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian adalah:

- 1) Berdasarkan hasil uji parsial yang dilakukan pada hipotesis pertama, dapat disimpulkan bahwa absensi *fingerprint* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan pada *back office* PT. Global Express Sejahtera Banjarmasin. Hal ini berarti semakin baik mesin absensi yang digunakan maka karyawan tidak memiliki peluang untuk melakukan perilaku yang melanggar kedisiplinan seperti halnya tindakan manipulasi data absensi dan kegiatan ketidakdisiplinan lainnya.
- 2) Berdasarkan hasil uji parsial yang dilakukan pada hipotesis kedua, dapat disimpulkan bahwa sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan pada *back office* PT. Global Express Sejahtera Banjarmasin. Hal ini berarti semakin tinggi sanksi yang diterapkan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran, maka semakin tinggi pula tingkat kesadaran setiap individu untuk memelihara kedisiplinan.
- 3) Berdasarkan hasil uji simultan yang dilakukan pada hipotesis ketiga, dapat disimpulkan bahwa absensi *fingerprint* dan sanksi berpengaruh

secara simultan terhadap kedisiplinan karyawan pada *back office* PT. Global Express Sejahtera Banjarmasin. Terlihat dari hasil R^2 yaitu 0,716 yang berarti absensi *fingerprint* dan sanksi secara bersama-sama mempengaruhi kedisiplinan karyawan sebesar 71,6% sisanya dipengaruhi faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis mencoba mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan atau bahan pertimbangan bagi pihak PT. Global Express Sejahtera adalah sebagai berikut:

- 1) Hendaknya PT. Global Express Sejahtera dapat terus menerapkan absensi *fingerprint* dan selalu memberikan pengawasan dan memperbaiki sistem pelaksanaan absensi *fingerprint*, agar dapat meningkatkan disiplin pegawai.
- 2) Pemberian sanksi yang jelas dengan sosialisasi yang jelas agar tidak menimbulkan kesalahpahaman karyawan dalam bertindak.
- 3) Peraturan absensi dengan disertai sanksi diharapkan di sertai dengan *reward* kehadiran agar memberikan motivasi karyawan dalam meningkatkan kedisiplinan.