

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Suzuki Finance Banjarmasin.
2. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Suzuki Finance Banjarmasin.
3. Motivasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Suzuki Finance Banjarmasin.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dalam meningkatkan kinerja karyawan, yaitu:

1. Pimpinan pada Suzuki Finance Banjarmasin hendaknya lebih memberikan perhatian terhadap kebijakan-kebijakan pemberian motivasi kepada karyawannya. Pemberian motivasi yang tepat akan mendorong kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya.
2. Pimpinan pada Suzuki Finance Banjarmasin hendaknya lebih memperhatikan faktor-faktor yang bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawannya. Dengan mengetahui faktor-faktor tersebut diharapkan perusahaan dapat memenuhi

kebutuhan-kebutuhan karyawannya yang dapat meningkatkan kepuasan kerjanya. dengan kepuasan kerja yang baik, maka akan mendorong kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

3. Pimpinan pada Suzuki Finance Banjarmasin dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dan mempertahankan hal yang baik yang sudah berjalan di dalam perusahaan.