

## ABSTRAK

Didi Rahmadi. 2021 “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja ASN Barenlitbangda Kota Banjarmasin ” ( Pada Kantor Barenlitbangda Kota Banjarmasin 2017-2021) . Skripsi Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Dra.Titien Agustina, Msi (2) Drs.H.M Rudiansyah, MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kantor melakukan praktek manajemen SDM dengan pola peningkatan didipslin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai atau ASN. Perkembangan zaman pada saat ini berjalan dengan begitu cepat. Salah satu bidang yang cukup mempengaruhi adalah bidang Sumber Daya Manusia yang dapat dikembangkan keterampilan dan kompetensi melalui Kantor.

Barenlitbangda Kota Banjarmasin. Pada penelitian kali ini, peneliti berkesempatan melaksanakan penelitian pada Kantor Barenlitbangda Kota Banjarmasin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Barenlitbangda Kota Banjarmasin. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Barenlitbangda Kota Banjarmasin. Pengambilan data menggunakan simple random sampling yang didistribusikan kepada 44 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda, dengan bantuan software SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja pegawai seperti yang ditunjukkan oleh tingkat signifikansi kontribusi pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja adalah 0,493%. Sedangkan sisanya 49,3%, dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 2,966% dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 3,644%.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai**