

ABSTRAK

Fatmawati. 2023. “Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai berdasarkan Gender, Kompetensi dan Pelatihan (studi kasus Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kapuas)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Dr. Nurhikmah, S.H., M.H., M.M. (2) Drs. H.M. Rudiansyah, M.M.

Dalam penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh antara kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kapuas. Serta apakah ada pengaruh Kompetensi dan Pelatihan berdasarkan gender terhadap Kinerja pegawai di kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kapuas.

Jenis penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sebanyak 45 pegawai. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan uji-t, analisis jalur dan uji sobel test untuk mengetahui pengaruh variabel mediasi.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja pegawai di kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kapuas. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa gender tidak dapat menjadi variabel mediasi antara kompetensi dengan kinerja maupun pelatihan dengan kinerja.

Kata Kunci: Kompetensi, Pelatihan, Gender, Kinerja