

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel bebas pelatihan, kompensasi, dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang artinya semakin tinggi pelatihan, kompensasi, dan motivasi maka semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan.
2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan berhubungan secara positif yang artinya semakin tinggi suatu pelatihan maka semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan.
3. Kompensasi berpengaruh sangat kuat/signifikan terhadap prestasi kerja dan berhubungan secara positif yang artinya semakin tinggi suatu kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan
4. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan berhubungan secara positif yang artinya semakin tinggi suatu motivasi maka semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang diajukan penulis bagi perusahaan yakni sebagai berikut:

1. Penggunaan pelatihan *metode on the job training* sebaiknya dapat ditingkatkan dengan pemberian arahan dan pengawasan dari kehadiran supervisor secara intens guna memperbaiki pengetahuan dan kinerja karyawan, serta Frekuensi pelatihan yang diselenggarakan secara fleksibel atau lebih dari satu kali mengikuti tingkat prestasi kerja/hasil pelatihan.
2. Dalam hal kompensasi, hal yang perlu diperhatikan adalah pemberian fasilitas berupa kendaraan, untuk memudahkan karyawan yang memiliki tempat tinggal yang jauh dari tempat kerja serta meningkatkan kedisiplinan karyawan pada jam masuk kerja.
3. Dalam motivasi, pimpinan sebaiknya dapat mempertimbangkan sebuah promosi jabatan pada karyawan yang berprestasi maupun penghargaan dan pujian tidak sebagai dorongan yang memacu semangat kerja karyawan.
4. Saran bagi peneliti selanjutnya adalah agar dilakukan penelitian lanjutan yang lebih khusus atau dengan variabel-variabel baru mengikuti perkembangan zaman untuk menambah wawasan global.