

BAB 5

KESIMPULAN, DAN SARAN

KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. AKSES LINTAS NUSANTARA.

- a. Gaya Kepemimpinan (X_1), dan Motivasi (X_2), secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.

GayaKepemimpinan(X_1),secaraparsial

- b. berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Motivasi (X_2) secara parsial pula berpengaruh yang paling signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil keseluruhan tersebut bahwa hipotesis kedua dalam penelitian ini dapat terbukti dan dapat diterima.

- c. Sementara dalam penelitian ini antara variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), dan Motivasi (X_2) yang paling berpengaruh paling signifikan yaitu Gaya Kepemimpinan (X_1). Dengan demikian hipotesis ketiga didalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.

SARAN

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang dikemukakan, maka saran yang perlu disampaikan yakni :

- a. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk PT. AKSES LINTAS NUSANTARA. dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan. Dan melakukan perbaikan sesuai dengan standart yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja karyawan yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.
- b. Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara lokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya. Dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.