

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Dunia pendidikan mempunyai peranan dalam keseluruhan aspek manusia. Hal ini disebabkan karena pendidikan berpengaruh terhadap kelangsungan dan perkembangan hidup manusia, yaitu pada keseluruhan aspek keberibadian manusia yang saling berhubungan. Pendidikan juga menentukan model manusia yang akan dihasilkannya serta tidak dapat terlepas dari lingkungan sebagai realitas sosial. Pendidikan yang ada di Indonesia terus berkembang seiring dengan perkembangan yang ada sekarang, hal ini diharapkan juga dapat mengembangkan sumber daya manusia yang terkait yang ada di dalamnya.

Setiap sekolah berusaha untuk memiliki sumber daya manusia yang profesional dan kompeten dalam menghadapi berbagai persaingan yang ada disekitarnya. Kehadiran sumber daya manusia yang handal sangat diperlukan oleh setiap instansi. Pencapaian tujuan menjadi sangat penting di era milenial sekarang ini untuk bisa bertahan bertahan dan mampu mengembangkan kualitas yang dimiliki agar tidak hilang ditelan zaman. Oleh karena itu peran guru sangat penting dalam memajukan dan meningkatkan daya saing baik bagi sekolah itu sendiri maupun dengan sekolah yang lainnya.

Motivasi dan semangat kerja di lingkungan sekolah menjadi hal yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja guru yang mendorong seorang guru

untuk bekerja lebih giat lagi untuk mencapai tujuan yang sesuai dengan visi dan misi yang sudah ditetapkan oleh pihak sekolah

Maka dari itu motivasi serta semangat kerja sangat diperlukan dalam diri seorang guru dalam setiap sekolah termasuk sekolah pada SMA Negeri 8 Banjarmasin agar menjadi guru yang handal dan berkopeten dalam rangka meningkatkan kinerja yang ada di dalam sekolah tersebut.

Di masa pandemi covid-19 sekarang ini salah satu sasaran penting yang harus dicapai oleh suatu sekolah yaitu dalam rangka mengembangkan sumber daya manusia dengan meningkatkan motivasi guru sehingga guru dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan jabatan mereka agar mendapatkan kinerja yang maksimal. Selain itu semangat kerja juga diperlukan di dalam suatu sekolah agar para guru merasa senang dan giat dalam melakukan setiap pekerjaan yang mereka kerjakan.

Pada saat ini sekolah SMA Negeri 8 Banjarmasin mengikuti anjuran pemerintah untuk bekerja dari rumah di karenakan sekarang sedang musim pandemi covid-19. Di masa pandemi ini para guru tidak semuanya hadir di sekolah karena untuk menghindari dari serangan penyakit covid-19 sehingga pihak sekolah menerapkan system shift yaitu hadir ke sekolah secara bergiliran seseuai dengan waktu dan hari yang sudah ditetapkan sekolah.

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan di atas, maka penulis menyimpulkan bahwa motivasi dan semangat kerja menjadi sangat penting dalam mewujudkan suatu kinerja yang baik untuk meningkatkan kualitas para guru sehingga penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul

“Pengaruh motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Negeri 8 Banjarmasin.”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada uraian latar belakang masalah, maka perumusan masalah yang akan dikemukakan adalah:

1. Apakah motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin?
2. Apakah semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin?
3. Apakah motivasi dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengembangkan serta membuktikan pengetahuan ilmu-ilmu teoritis yang di pelajari selama di bangku kuliah dan diaplikasikan dalam dunia kerja.

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh semangat kerja terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan semangat kerja secara simultan terhadap guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### 1.4.1 Manfaat Teoritis

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperluas kajian ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai motivasi dan semangat kerja.
2. Sebagai referensi alternatif untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan dan dapat menjadi bahan masukan bagi penelitian selanjutnya.

### 1.4.2 Manfaat Praktis

1. Sebagai gambaran yang jelas mengenai pengaruh motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja.
2. Sebagai perwujudan dalam meningkatkan kinerja agar bisa bermanfaat bagi kualitas guru dalam mengelola sumber daya manusianya.