

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini didapat dari data primer yang diperoleh dari observasi langsung ketempat penelitian dengan objek penelitian yaitu SMA Negeri 8 Banjarmasin sehingga didapatkan beberapa data atau dokumentasi dan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh Guru yang ada di tempat penelitian yang berjumlah 47 orang guru. Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah:

1. Motivasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) secara parsial dapat dilihat dari variabel Motivasi T tabel sebesar $2.015 > T$ hitung sebesar 1.271 dan signifikansinya mempunyai nilai $0.211 > 0.05$.
2. Semangat Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) secara parsial dapat dilihat dari variabel Semangat Kerja T tabel sebesar $2.015 < T$ hitung sebesar 3.404 dan signifikansinya mempunyai nilai $0.001 < 0.05$.
3. Motivasi (X1) dan Semangat Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) secara simultan dapat dilihat dari F tabel sebesar 3.21 $< F$ hitung sebesar 34.014.

5.2 Saran

Saran penulis untuk SMA Negeri 8 Banjarmasin yaitu sebagai berikut:

1. Penulis berharap agar Kepala Sekolah SMA Negeri 8 Banjarmasin dapat lebih meningkatkan lagi motivasi dengan memperhatikan indikator

kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan harga diri, dan kebutuhan aktualisasi diri dengan cara meningkatkan keamanan dan kelangsungan atas pekerjaannya terlebih lagi di masa pandemik sekarang ini serta dengan memberikan fasilitas yang menunjang pekerjaan dan penghargaan berupa gaji yang cukup serta penghargaan yang lainnya agar guru dapat lebih mengaktualisasikan dirinya.

2. Penulis berharap Kepala Sekolah SMA Negeri 8 Banjarmasin mampu mempertahankan rasa semangat kerja yang ada dalam diri para guru agar lebih dapat meningkatkan rasa peduli dan tanggung jawab yang diberikan.
3. Penulis berharap Kepala Sekolah SMA Negeri 8 Banjarmasin agar menjadikan motivasi dan semangat kerja sebagai kepribadian seorang guru yang selalu meningkat guna tercapainya suatu kinerja yang baik karena para guru di SMA Negeri 8 Banjarmasin sudah mengamalkannya hal tersebut dengan sangat baik.

Saran penulis untuk penelitian selanjutnya:

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menemukan lagi atau lebih mengembangkan serta memperbaiki dengan meneliti faktor-faktor lain yang dianggap perlu yang dapat mempengaruhi kinerja guru pada SMA Negeri 8 Banjarmasin, bis dengan menggunakan metode lain agar data yang akan di uji tidak bias atau dengan menggunakan alat analisis yang berbeda dari penulis.