

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja di Mis Al-Hamid Banjarmasin.

Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai di Mis Al-Hamid Banjarmasin. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada populasi penelitian ini yaitu seluruh pegawai di Mis Al-Hamid Banjarmasin yang berjumlah 53 orang. Analisis data menggunakan uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *employee engagement* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, *employee engagement* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, *employee engagement* dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: *employee engagement*, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai.