

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan peneliti memberikan kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari *employee engagement* terhadap kinerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari *employee engagement* terhadap kepuasan kerja.
3. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.
4. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari budaya organisasi terhadap kepuasan kerja.
5. Terdapat pengaruh signifikan secara simultan dari *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan, pegawai Mis Al-Hamid Banjarmasin memiliki tingkat *engagement* yang tinggi terhadap pekerjaannya. Oleh karena itu, sangat penting bagi organisasi untuk terus menjaga hubungan keterikatan dengan para 53 pegawai, agar pegawai termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Meningkatkan profesionalisme guru dalam melaksanakan kegiatan belajar mengajar.
3. Berdasarkan pada penelitian ini diharapkan kepada pimpinan Mis Al-Hamid Banjarmasin untuk selalu memberikan contoh yang baik terhadap karyawan bagaimana melaksanakan pekerjaan secara efektif dan efisien, melakukan pelatihan atau workshop mengenai pembelajaran yang efektif bagi siswa,, berkomunikasi dengan baik dan menjaga hubungan kerja, Juga budaya kekeluargaan yang tercipta di Mis Al-Hamid Banjarmasin diharapkan terus ditingkatkan untuk memperkuat dan menjaga hubungan kerja agar semakin erat untuk meningkatkan kinerja para karyawan, Karena dasarnya seorang pemimpin harus menjadi inspirasi untuk karyawannya agar lebih meningkatkan kinerjanya.
4. Mis Al-Hamid Banjarmasin diharapkan dapat menjaga budaya organisasi yang sudah berjalan cukup baik agar karyawan tetap dapat memberikan kontribusi yang positif terhadap kinerja karyawan.
5. Mis Al-Hamid Banjarmasin harus membantu meningkatkan kepuasan kerja karyawan. upaya yang dapat dilakukan antara lain meningkatkan hubungan sosial baik dengan karyawan lain maupun dengan pimpinan, dan menerapkan sistem promosi yang adil dan transparan. Sebagai bahan pertimbangan terhadap peningkatan kinerja guru di Mis Al-Hamid Banjarmasin.

6. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dalam upaya peningkatan mutu pendidikan yang berkaitan dengan penggunaan teknologi informasi.
7. Sebagai faktor pertimbangan untuk menentukan kebijaksanaan instansi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, employee engagement, dan budaya organisasi.
8. Tingkat employee engagement di Mis Al-Hamid Banjarmasin sudah tergolong cukup tinggi. Untuk memaksimalkan tingkat engagement dalam karyawan, tingkatkan budaya organisasi dalam perusahaan. Untuk meningkatkan budaya organisasi dalam perusahaan, disarankan untuk menunjukkan apresiasi terhadap saran karyawan, seperti memberi respon terhadap saran yang diberikan oleh karyawan, atau memberi sarana yang mendorong karyawan untuk memberi saran, seperti kotak saran, open forum, dan sebagainya.