

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2006. *Psikologi Kerja*. Cetakan ke empat. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aprianto, Cendy dan Yoyok Soesatyo. 2016. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. X”. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 4. No. 2.
- Azizah, Azmi & Gustomo, Aurik. 2015. The Influence of Employee Engagement to Employee Performance at PT Telkom Bandung. *Journal of Business and Management*. Vol. 4. No. 7.
- Bernardin dan Russel, (dalam Ruky 2006). Definisi Prestasi. diakses dari <http://teorionline.wordpress.com/category/kumpulan-teori/msdm>.
- Chandra, Cindy & Remiasa, Marcus. 2018. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Intiland Grande. *Agora*. Vol 6. No. 1.
- Dajani, Maha Ahmed Zaki. 2015. “The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector”. *Journal of Business and Management Sciences*. Vol. 3, No. 5, 138-147.
- Dessler, Gary. 2004. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Edisi Kesembilan, Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Edy Sutrisno. 2010. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana
- Gallup. 2004. “Study Engaged Employees Inspire Company Innovation”. *Gallup Management Journal*.
- Gozali, Imam. 2016. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 23 (edisi 8)”. Cetakan VIII. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.

- Handoyo, Agnes W dan Roy Setiawan. 2017. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata”. *AGORA*. Vol. 5. No. 1.
- Hasibuan, Malayu SP. 1994. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*”. Cetakan keenam. Jakarta: Haji Masagung.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Herawan, K. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*| Vol. 1 No. 1 Januari 2015, 1-6.
- J. Anitha. 2014. “Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance”. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63, Iss 3 pp. 308-323.
- Jelagat, Caroline & Josphat Cheboi. 2018. “An Empirical Analysis of Employee Engagement on Employee Performance in Technical Institutions in Kenya”. *International Journal of Advances in Management and Economics*. Vol 7.
- Kurniawan, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kinerja . 2-27.
- Kusumawati, R. A. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 6(2), 1-17.
- Mathis, Robert L, John H Jackson, (2012). Human Resource Management, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih bahasa : Jimmi Sadeli Bayyu Prawira .Salemba Empat : Jakarta
- M. Hanif Al Rizal, I. R. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kinerja . *Volume 1, Nomor 2, Tahun 2012*, 1-8.

- Prayudha, H. W. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Variabel Intervening di Universitas Islam Indonesia.
- Prayudha, H. W. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja . 1-31.
- Rivai & Basri, (2004: 14) Penilaian Kinerja. diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com>.
- Rizki Wahyuniardi, H. N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, Vol. 19, No. 2, Agustus 2018, , 118-126.
- Schuler dan Jackson (1996) Tujuan Penilaian Kinerja diakses dari <http://jurnalsdm.blogspot.com>.
- Sugijono. (2015). Penilaian Kinerja dan Sumber daya Manusia . *Orbith Vol. 11 No. 3 November 2015*, 214 – 222.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian pendidikan, pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D Bandung : Alfabeta
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118-126.