

ABSTRAK

Sula, Tri. 2020. “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia. Pembimbing (1) Drs. H.M. Rudiansyah, M.M Pembimbing (2) Diana, SE., M.M

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis dan mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang diberdayakan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin, Pengambilan sampel dari penelitian ini adalah menggunakan total sampling yaitu semua populasi yang dijadikan sampel 47 orang karyawan PT. Sucofindo (Persero) cabang Banjarmasin.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang didapat pada penelitian ini pengaruh pelatihan dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin maka dapat ditarik kesimpulan adalah pelatihan dan pengembangan karir secara parsial berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin. Secara simultan pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh secara terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin. Dengan berkembangnya pelatihan dan pengembangan karir yang dilakukan perusahaan memberikan dampak yang positif untuk kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan