

ABSTRAK

Hardinah. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) H.M. Rudiansyah (2) Nurhikmah.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin, untuk mengetahui dan menganalisis apakah lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin, dan untuk mengetahui dan menganalisis apakah disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin.

Saran peneliti, mengenai disiplin kerja sebaiknya pimpinan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin bersikap lebih tegas kepada karyawan dan sebaiknya karyawan lebih bertanggung jawab dengan peraturan yang ada di perusahaan atau instansi organisasi. Mengenai lingkungan kerja, sebaiknya pimpinan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin lebih memperhatikan karena kebersihan ruangan akan mempengaruhi aktifitas di dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan, hubungan kerja karyawan dalam perusahaan dari ruang kerja yang lebih baik dan bersih sehingga karyawan merasa nyaman bekerja di dalam perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja, pimpinan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin harus lebih memperhatikan disiplin kerja agar dapat meningkatkan lagi kedisiplinan dalam bekerja dan menyelesaikan tugas yang diberikan sehingga tercapai kinerja yang efektif. Selain itu juga harus diperhatikan lingkungan kerja, dimana sebaiknya kebersihan di tempat kerja lebih diperhatikan agar karyawan bekerja dengan nyaman.

Kata Kunci : *disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja*