

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin.
2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin.
3. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dalam meningkatkan kinerja karyawan, yaitu:

1. Mengenai disiplin kerja, sebaiknya pimpinan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin bersikap lebih tegas kepada karyawan dan sebaiknya karyawan lebih bertanggung jawab dengan peraturan yang ada di perusahaan atau instansi organisasi.
2. Mengenai lingkungan kerja, sebaiknya pimpinan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin lebih memperhatikan karena kebersihan ruangan akan mempengaruhi aktifitas di dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan, hubungan kerja karyawan dalam perusahaan dari ruang kerja yang lebih baik dan bersih sehingga karyawan merasa nyaman bekerja di dalam perusahaan.
3. Untuk meningkatkan kinerja, pimpinan pada PT. Basirih Industrial Banjarmasin harus lebih memperhatikan disiplin kerja agar dapat meningkatkan lagi kedisiplinan dalam bekerja dan menyelesaikan tugas yang diberikan sehingga tercapai kinerja yang efektif. Selain itu juga harus diperhatikan lingkungan kerja,

dimana sebaiknya kebersihan di tempat kerja lebih diperhatikan agar karyawan bekerja dengan nyaman.

4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperluas kajian ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai disiplin kerja dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, sehingga hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan dan pengetahuan tentang kinerja karyawan di dalam sebuah perusahaan.