

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, dan OCB terhadap produktivitas kerja guru Sekolah Dasar Negeri (SDN) di Kelurahan Mawar Kota Banjarmasin.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada populasi penelitian ini yaitu seluruh guru pada SDN di Kelurahan Mawar Kota Banjarmasin yang berjumlah 58 orang. Analisis data menggunakan uji F dan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etos kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru, variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru, variabel *organizational citizenship behavior* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru. Etos kerja, kepuasan kerja, dan OCB secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru.

**Kata kunci:** *etos kerja, kepuasan kerja, organizational citizenship behavior (OCB), produktivitas kerja guru*