

DAFTAR PUSTAKA

- Angeline, Michael.2020. “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Noble Electrindo di Jakarta*”. Skripsi tidak dipublikasikan. Jakarta: Fakultas Psikologi, Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
- Anwar, A. A., Rahmadani, S., & Rochka, M. M. 2019. *Clinical Autonomy dan Kepuasan Kerja Dokter Era JKN*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Ashari, Purbayu Budi Santoso.2005. *Analisis Statistic dengan Microsoft Excel dan SPSS*.Yogyakarta: ANDI
- Bhoki Hermania, Florentinus, Totok.S, Sukestiyarno, Y.L, Sukestiyarno, Suminar Tri. 2019. Strategi Peningkatan Produktivitas Guru SMAN di Kabupaten Flores Timur Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen*.
- E. Mulyasa.2008. *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Fadude, Fikri Djafar., Tawas, Hendra N., Poluan, Jane Grace.2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung.*Jurnal EMBA*. Vol.7, hal 31-40.
- Ghozali, Imam.2003. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam.2007. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, desmon. 2016. *Etos Kerja. Panduan menjadi karyawan cerdas*.Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Harsono, J dan Santoso, S. 2006. Etos Kerja Pengusaha Muslim Perkotaan di Kota Ponorogo. *Jurnal penelitian Humaniora*, Vol. 3, No 1, hal:56.
- Irfan,2020.Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Politeknik Penerbangan.*Jurnal Teknik dan Keselamatan Transportasi*, Vol 3,hal 19-24
- Jaya, Fanlia Prima, Ujianto, Nugroho Riyadi. 2013. “Organizational Citizenship Behavior As Intervening Variables of The Influence of Person Job Fit And Person Organization Fit On Employee Performance on Local Water Companies in South Kalimantan Province”. *International Journal of Business and Management Invention ISSN*.Vol. 6, November.hal 41-52.
- Kurniawan, Dodik, Widarko Agus, Slamet Afi Rachmat.2020.”Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Malang)”. *e-Jurnal Riset Manajemen*, hal 98-111.

- Mangkunegara, A.A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masofa. 2008. *Pengertian dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja*.
- Miller, M.J., & Whoer, D.J., 2001. Etos Kerja. *Jurnal Perilaku Vokasional*, 59, hal 1-39.
- Musyafidah, Nurul. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPRS PNM Binama Semarang)". Skripsi tidak dipublikasikan. Salatiga: Program Studi S1 Perbankan Syariah, IAIN Salatiga.
- Octarina, A. (2013). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorolangun. *Jurnal Manajemen*, hal 1-15.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Pudjiastuti, Rosita. Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Guru SMP Negeri di Sub Rayon Bangsri Kabupaten Jepara. *Jurnal Pendidikan Sains*, Vol 4, hal 59-70.
- Putrana. Y, Azis Fathoni dan Moh Mukeri Warso. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior* (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang". *Journal Of Management*, Vol. 2, No. 2.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT Intan Sejati.
- Santoso, Singgih. 2012. *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Siagian, Sondang P. 2005. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Sinamo, Jansen H. 2011. *8 Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. Jakarta: PT Spirit Mahardika.
- Siregar, MHD Fuad Zaini. 2020. "Kontribusi Rekrutmen Pemberian Hadiah dan Hukuman terhadap Produktivitas Kerja Guru di MTSN Kota Medan. Tesis tidak dipublikasikan. Medan: Program Magister Manajemen UIN SUMUT Medan.
- Sondang P. Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriyono, R.A. 2016. *Akuntansi Keperilakuan*. Yogyakarta: Penerbit Gadjah Mada University Press.

- Sutikno, Tri Admaji. 2009. "Indikator Produktivitas Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan". *Jurnal Teknologi dan Kejuruan*, Vol. 32, No. 1, hal 107-118.
- Sutrisno, Edi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember: Mitra Wacana Media.
- W, Mahmudah Enny. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Maro'ah, S., & Widayat, W. (2018). *Pengantar Bisnis (Pertama)*. Jakarta: PrenadaMedia Group.
- Watoni, M. Hibbul., dan Suyono Joko. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal JDM*, Vol 2, hal 181-193.
- Winardi, J. (2007). *Motivasi dan Permotivasi Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.