

ABSTRAK

Marsinah. 2025. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tabukan Barito Kuala, Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STMI) Banjarmasin. Pembimbing (I) H. Abd Wahab, Pembimbing (II) Hj. Sampurnawati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tabukan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap yang bekerja di Kantor Kecamatan Tabukan. Pengambilan sampel dilakukan secara sensus dengan jumlah responden sebanyak 20 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner tertutup. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji t (parsial), dan uji F (simultan) melalui program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 2,858 dan signifikansi 0,011, serta disiplin kerja juga berpengaruh secara parsial dengan nilai t hitung sebesar 2,954 dan signifikansi 0,009. Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung sebesar 71,542 dan signifikansi 0,000. Dari hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan dua faktor yang secara bersama-sama memiliki pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tabukan.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai Disiplin Kerja Motivasi Kerja