

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tabukan Barito Kuala, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tabukan Barito Kuala.
2. Disiplin Kerja juga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tabukan Barito Kuala.
3. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tabukan Barito Kuala.

Dengan demikian, kedua variabel independen secara bersama-sama mampu menjelaskan perubahan yang terjadi pada kinerja pegawai Kantor Kecamatan Tabukan Barito Kuala.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi dan pengembangan kajiannya di bidang di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, khususnya yang berkaitan dengan hubungan kinerja pegawai.

Disarankan bagi akademisi untuk terus mengembangkan kajian teoritis mengenai hubungan antara motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengangkat tema serupa agar mempertimbangkan beberapa hal berikut: Menambahkan variabel independen lain seperti kepemimpinan, budaya organisasi, atau kepuasan kerja untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja pegawai secara lebih menyeluruh. Memperluas cakupan lokasi penelitian agar hasilnya dapat digeneralisasikan ke instansi pemerintahan lain dengan karakteristik yang berbeda.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi Pimpinan Kantor Kecamatan Tabukan

Diharapkan dapat terus menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan diri dan memperkuat kepercayaan diri pegawai. Program pelatihan yang berkelanjutan, penghargaan terhadap inisiatif individu, serta pemberian tanggung jawab yang seimbang dapat menjadi sarana untuk memperkuat motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi Pegawai Kantor Kecamatan Tabukan

pegawai diharapkan dapat terus menjaga dan meningkatkan kedisiplinan serta motivasi kerja secara mandiri. Menjaga kerahasiaan informasi, hadir tepat waktu, dan menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab merupakan bentuk profesionalisme yang tidak hanya berdampak pada kinerja individu, tetapi juga pada citra dan pelayanan instansi secara keseluruhan. Selain itu,

membangun komunikasi yang sehat dan terbuka dengan rekan kerja maupun atasan akan menciptakan suasana kerja yang lebih harmonis dan produktif.