

ABSTRAK

Muhammad Helmi, 2025. “Pengaruh Gaji Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhumi Rantau Energi Kabupaten Tapin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Dr. Nurhikmah, SH., MH.,MM. Pembimbing (2) Rezti, SE.,ME .

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan menjadi faktor penting mencapai tujuan perusahaan, khususnya di sektor pertambangan seperti PT. Bhumi Rantau Energi. Gaji dan insentif berperan sebagai bentuk penghargaan sekaligus dorongan motivasi kerja. Namun, ketidaksesuaian dalam pemberian kompensasi dapat memengaruhi semangat dan produktivitas karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, serta menentukan faktor yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja di lingkungan PT. Bhumi Rantau Energi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 134 karyawan PT. Bhumi Rantau Energi sebagai sampel dari total populasi 201 orang. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan, didukung oleh uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik gaji maupun insentif memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaji terbukti menjadi variabel yang paling dominan dalam mendorong peningkatan kinerja. Temuan ini memberikan masukan bagi manajemen perusahaan untuk merancang kebijakan kompensasi yang adil, layak, dan berbasis kinerja agar dapat meningkatkan produktivitas secara berkelanjutan.

Kata kunci: gaji karyawan, insentif, kinerja karyawan