

## ABSTRAK

**Fajriah, Fauziah.** 2025. “Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Honorer Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Nurhikmah (2) Tusiana Dewi

Penelitian ini dilatar belakangi oleh rendahnya loyalitas sebagian karyawan honorer yang diduga disebabkan oleh ketidakpuasan terhadap gaji serta lingkungan kerja yang kurang mendukung. Loyalitas karyawan honorer menjadi penting karena berkontribusi dalam pencapaian tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan honorer pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Seluruh karyawan honorer Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin yang berjumlah 41 orang dijadikan sebagai populasi dan sampel dengan teknik sampel jenuh. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, serta analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan honorer, baik secara parsial maupun simultan. Diantara variabel tersebut, lingkungan kerja merupakan faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi loyalitas karyawan honorer.

Kata Kunci: gaji, lingkungan kerja, loyalitas, karyawan honorer, Dinas Pendidikan