

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Andarsari, N. A., & Setiadi, P. B. (2023). Ilomata International Journal of Management. *International Journal of Management*, 4(1), 73–84.
- Danisa, D., Komari, N., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Tanjungpura Pontianak, U., Jl Profesor Dokter H Hadari Nawawi, J. H., Pontianak, K., & Barat, K. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*.
- Deloitte. (2021). *2021 Global Human Capital Trends: The social enterprise in a world disrupted*. <https://www2.deloitte.com/ua/en/pages/about-deloitte/press-releases/gx-2021-global-human-capital-trends-report.html>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia ((Edisi Rev)*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan Ketigabelas*. Bumi Aksara.
- Herlinda, Firman Menne, & Seri Suriani. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. In *Idn. J. of Business and Management* (Vol. 3, Issue 2). <https://postgraduate.universitاسbosowa.ac.id/index.php/jbm>
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. . PT. RAJAGRAFINDO PERSADA. .
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 505–513.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama.. Cetakan Pertama. CV. Budi Utama: Yogyakarta*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta.
- Melinda. (2022). *Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Kedai Tuuk Tea*.
- Molo, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Credit Union Bina Seroja Jakarta Timur. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 4(1).
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Najib, M. ., Oktariansyah, O. . &, & Heryati, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mitra Husada Air Kumbang Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 442–457.
- Nurwulandari dan Darwi. (2020). “Metode penelitian pendekatan kuantitatif.” CV. Media Sains Indonesia. .
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>
- Runtu, J. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Badan diskusi V MSDM II.
- Sedermayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Siburian, B. A. (2021). *Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mas Agung Mulia MEDAN*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Suhendi, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Jurnal UNPAND*, 260.
- Ubaidillah, A. F., Dwiyanto, D. A. &, & Yulfitasari, D. (2022). *Bentuk-Bentuk Kompensasi Finansial* (Vol. 1). https://jurnal.stiedarulalahmojokerto.ac.id/index.php/jurnal_dar-el-falah
- Walpole, R. . (1995). *Pengantar Statistika Edisi 3*. Gramedia Pustaka Utama.
- Wigert, B., Agrawal, S., Barry, K., & Maese, E. (2021). *The Wellbeing-Engagement Paradox of 2020*. Gallup. <https://www.gallup.com/workplace/336941/wellbeing-engagement-paradox-2020.aspx>