

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada PT. Air Minum Bandarmasih (Perseroda) Banjarmasin mengenai pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat produktivitas kerja yang dicapai. Hal ini menunjukkan bahwa aspek-aspek kepuasan kerja, seperti kompensasi, peluang promosi, hubungan kerja antar pegawai, dan kualitas pengawasan, memiliki kontribusi yang positif terhadap pencapaian kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas karyawan. Meskipun lingkungan kerja merupakan bagian penting dari sistem kerja, hasil penelitian menunjukkan bahwa secara statistik lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh yang berarti terhadap produktivitas karyawan apabila dianalisis secara parsial. Hal ini dapat disebabkan oleh keseragaman persepsi responden terhadap kondisi lingkungan kerja atau karena pengaruh lingkungan kerja lebih optimal apabila digabungkan dengan variabel lain.
3. Secara simultan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Artinya, apabila kedua faktor tersebut dikelola dan ditingkatkan secara bersamaan, maka akan memberikan kontribusi positif terhadap

peningkatan produktivitas karyawan pada PT. Air Minum Bandarmasih (Perseroda) Banjarmasin.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas ruang lingkup penelitian dengan menambahkan variabel lain yang relevan, seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, atau komitmen karyawan. Selain itu, penggunaan metode penelitian campuran (mixed methods) juga dapat dipertimbangkan agar memperoleh hasil yang lebih komprehensif dan mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas karyawan.

2. Saran Praktis

Bagi pihak perusahaan, disarankan untuk terus meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan menyusun kebijakan yang adil dan transparan, khususnya dalam hal pemberian kompensasi, promosi jabatan, peningkatan hubungan kerja yang harmonis, serta sistem pengawasan yang bersifat membimbing. Hal ini penting untuk mendukung peningkatan produktivitas karyawan secara berkelanjutan. Meskipun lingkungan kerja tidak menunjukkan pengaruh signifikan secara parsial, perusahaan tetap perlu memperhatikan dan meningkatkan aspek-aspek lingkungan kerja, baik dari sisi fisik seperti kebersihan, pencahayaan, dan suhu ruang kerja, maupun dari sisi sosial seperti hubungan antarkaryawan yang baik. Lingkungan kerja yang

kondusif tetap memiliki peranan penting sebagai pendukung dalam menciptakan suasana kerja yang produktif.