

Abstrak

Muhammad Safi'i. 2025. Pengaruh Pemberian Insentif dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerh Mahadaya Nusantara (Amnus) Banjarmasin (1) Syamsuddinnor Pembimbing Pendamping (2) Alfiannor

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya insentif yang tepat dan kompetensi yang dimiliki karyawan dalam meningkatkan kinerja agar sesuai dengan target perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. AMNUS Banjarmasin, dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden yang ditentukan melalui teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 25.0, serta dilakukan uji validitas, reliabilitas, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) pemberian insentif serta kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. AMNUS Banjarmasin. Dengan demikian, perusahaan perlu memperhatikan sistem insentif yang adil dan meningkatkan kompetensi karyawan agar kinerja yang dihasilkan semakin optimal.

Kata kunci: insentif, kompetensi, kinerja karyawan.