

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian Insentif dan Kompetensi, berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin.
2. Pemberian Insentif dan Kompetensi, berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Pengembangan SDM dan Kompetensi pada PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin.
3. Variabel Pemberian Insentif merupakan variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin.

#### **6.1. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut diatas, maka dapat diidentifikasi beberapa saran-saran perlu dilakukan oleh PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin agar dapat meningkatkan kinerja pegawai, sebagai berikut :

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, saran yang diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Secara Teoritis

a. Bagi Penelitian Selanjutnya.

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengkaji dan mengembangkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dimasa yang akan datang.

b. Bagi Keilmuan

Khususnya keilmuan Manajemen SDM. Kajian dan temuan dari hasil penelitian ini dapat menambah referensi dalam kajian bidang MSDM terutama terkait dengan pemberian insentif dan kompetensi, kinerja karyawan bagi perusahaan.

2. Secara Praktis

Bagi Pengelola pada PT. Anugerah Mahadaya Nusantara (AMNUS) Banjarmasin, disarankan agar lebih mengefektifkan penggunaan teknologis informasi dan lebih sering mengadakan pelatihan-pelatihan maupun seminar yang berhubungan dengan pekerjaan dan pengembangan SDM untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan.