

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian Ipteks. Vol. 4 No. 1.
- A.H Maslow. 1943. "A Theory of Human Motivation", *Psychological Review*, hal. 370; A.H Maslow, *Motivation and Personality* (New York; Harrper and Row, 1954).
- Achmad S. Ruky. 2006, *Sistem Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian Ipteks. Vol. 4 No. 1.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60.
- Agustian, Oki. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar. *SKRIPSI Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar*. Alfabeta.
- Anggraeni, L. S. (2015) Pengaruh Produktivitas, Efisiensi, Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Bagian Marketing. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol 4. No. 5.
- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta..
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Arachim, Dennys. (2018). *Hubungan Antara Budaya Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan MNC Play Media Samarinda*. Psikoborneo, 6 (1).159 -172.
- Arikonto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. Arwidayanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi*. Bandung: Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta. Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Arwildayanto. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional*. ALFABETA: bandung.
- A. Wawandan Dewi, 2010, *Teori dan Pengukuran Pengetahuan dan, Sikap dan Perilaku Manusia*, Yogyakarta : Nuha Medika
- Bahri, S. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan teknik Pengolahan Data SPSS. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Berelson, Bernard dan Stainer, Gary. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bungin, Burhan. 2005. *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Chasanah, Lutfiyatun;, Moh; Toharudin, and Didik Tri Setiyoko. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Terhadap Pengelolaan Kelas Di Sdn Siwungkuk 01 Wanasari Brebes.” *Jurnal Kontekstual* 01(1):33–38
- Chester I. Barnard dan Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Edison. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ferdinatus, Taruh. 2020. *Motivasi Kerja*. Cetakan Pe. Yogyakarta: CV BUDI UTANA.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hariandja, Marihat, 2002, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Grasindo, Jakarta.
- H. Hadari Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Harbani, Pasolong. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ke-8*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Ilmu: Yogyakarta

- Heidjrachman dan Husnan, Suad. 2002. *Manajemen Personalia*. Penerbit :BPFE UGM, Yogyakarta
- Ismail Nurdin, M. S., & Sri Hartati, M. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Indahyani, N. K. L., & Widhiyani, N. L. S. (2020). *The Effect of Work Culture, Personal Technical Ability, Reward and Punishment on Employee Performance in Management of Regional Revenue, Finance and Assets Office in Bali Province*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kompri. (2015). *Motivasi Pembelajaran Perspektif Guru dan Siswa*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba empat.
- Londong, David dan Henilia Yulita. 2017. *Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Conference on Management and Behavioral Studies. Jakarta.
- Makmur. 2015. *Efektivitas Kebijakan Kelembagaan Pengawasan*. Bandung: Refika Aditama.
- Marno, M. Idris. 2016. *Strategi dan Metode Pengajaran*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Maruli, Tua Sitorus Raja. 2020. *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. edited by S. Irene. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Kesebelas) Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyasa. 2013. *Uji Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ndraha, Taliziduhu, 2003, *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ndraha, Taliziduhu. (2012). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ndraha, Taliziduhu. 2005. *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

- Osborn dan Plastrik (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Riani, Astri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yogyakarta. Rosidah, Ambar Teguh Sulistiyani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Rivai, Veithzal dan Sagala Jauvani Ela. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Kedua*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Cetakan Pertama*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Rosidah. 2014. Pengaruh Kompetensi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. IndachiPrima Purwakarta. Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :Pustaka Setia.
- Saleh, G., & Pitriani, R. (2018). *Pengaruh Media Sosial Instagram dan WhatsApp Terhadap Pembentukan Budaya —Alone Together.* Jurnal Komunikasi, 10(2), 103–114.
- Sardiman. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. JRBI. Vol 2. No 2.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI. Sinamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*: STIE YKPN: Sitorus, Raja Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Siska, Ika. (2015). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pasar Kabupaten Deli Serdang*. Skripsi, Fakultas Ekonomi USU, Medan.
- Sugiyanto, Santoso, Djoko. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi, dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. Jurnal Manajemen Universitas Semarang.

- Sugiyanto. 2009. *Model-Model Pembelajaran Inovatif*. Surakarta: Panitia Sertifikasi Guru (PSG) Rayon 13.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung:ALFABETA)
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian & Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenda Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Swaminathan, Dewi,(2015). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9 (2).
- Uno, Hamzah. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai, 2004, “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*”, Widyani Anak Agung Dwi, 2015. *Knowledge Management Dalam Perspektif Tri Kaya Parisuda Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi*. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 3 No.02 Universitas Mahasaraswati. Yogyakarta. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widagdo. (2014). *Masalah dan Tatalaksana Penyakit Anak dengan Demam*. Jakarta: Sagung Seto.
- Widyani, A. A. D. (2015). *Knowledge Management Dalam Perspektif Tri Kaya Parisuda Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi*. *Juima*, 53(9), 1689–1699.