

BAB 5

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Puji Surya Indah Banjarmasin. Hal ini dikarenakan pelatihan yang diberikan memiliki instuktur yang sesuai dengan kebutuhan para peserta dan menguasai serta menyampaikan materi dengan baik. Kegiatan pelatihan yang diberikan bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Puji Surya Indah Banjarmasin. Hal ini dikarenakan pemberian gaji yang sesuai dengan UMP (Upah Minimum Provinsi) dan sesuai dengan pekerjaannya, terjalin hubungan yang baik dan harmonis antara atasan dan karyawan, pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keterampilan karyawan, menerima penghargaan atas hasil pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan dan karyawan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan.
3. Pelatihan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Puji Surya Indah Banjarmasin. Dengan diberikan pelatihan dan motivasi kerja kepada karyawan dengan baik, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut sehingga hal ini bisa berdampak dalam mencapai tujuan dari suatu perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Hendaknya karyawan pada PT. Puji Surya Indah Banjarmasin mencari peluang mengikuti pelatihan baik secara daring maupun luring sehingga akan menambah kemampuan dan keterampilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan.
2. Hendaknya pimpinan dan direksi PT. Puji Surya Indah Banjarmasin lebih mendorong dan memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan untuk intensif mengikuti pelatihan dalam upaya peningkatan kemampuan dan keterampilan karyawan.
3. Hendaknya pimpinan dan direksi PT. Puji Surya Indah Banjarmasin lebih memotivasi karyawan terkait peningkatan kesejahteraan sehingga karyawan memiliki kinerja yang lebih baik lagi.

