

ABSTRAK

Amin, Muhammad. 2024. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Dibimbing oleh Dr. Titien Agustina, M.Si. dan Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin. Penelitian ini merupakan studi kasus dengan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin yaitu sebanyak 33 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis linear berganda menggunakan *software statistical product and service solutions* (SPSS).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, motivasi, kinerja