

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin. Responden pada penelitian ini berjumlah 33 karyawan, kemudian telah dianalisa, maka kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin sebesar 29,8%.
2. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin sebesar 30%.
3. Kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin sebesar 59,8%

5.2. Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran Praktis

Bagi UD. Jaya Makmur Perkasa Banjarmasin hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika kompensasi dan motivasi ditingkatkan maka kinerja juga meningkat, sehingga ada baiknya pimpinan selalu memberikan kompensasi dengan baik dan meningkatkan motivasi.

2. Saran Teoritis

- a. Disarankan bagi peneliti lain agar dapat menjadi pedoman/acuan untuk melakukan penelitian lebih mendalam terhadap kontribusi dari variabel kompensasi dan motivasi terhadap kinerja.
- b. Disarankan bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan melihat korelasi dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.