

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Cahya, Ocsalino Damare, Catur Harjo, 2021. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*. Volume 8 No. 2
- Ahmad Rayyan dan Atik Budi Paryanti. 2021. Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal JIMEN*. Volume 2 No. 1
- Ali Wairooy, 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina Region VII Makassar. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol.4 No.1
- Angga Pratama, 2020. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis* Vol.3, No.2
- Any Isvandiari. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal JIBEKA*. Volume 11 No. 1
- Catherine Purnama dan Sesilya Kempa, 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cahaya Citrasurya Indoprima*. AGORA Vol.4, No.2
- Darsono dan Tjatjuk, Siswandoko. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantara Consulting. Jakarta
- Dessler. Gary. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Jilid Dua. Indeks. Jakarta
- Firzivanah Mustika Utami, 2014. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gapura Omega Alpha Land, Depok, *SKRIPSI*
- Harlie, M. 2010 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten

Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol.11 No.2

Hasibuan. SP. Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*-Edisi Revisi. Cetakan keenam belas. PT. Bumi Aksara. Jakarta

Ilyas. Yaslis. 2002. *Kinerja Teori. Penilaian dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI Depok.

Jaya Muda Hulu. Progresif Buulolo. Anskaria S.Gohae. 2021. Pengaruh Kepimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* Volume 4 Nomor 2. Hal. 36-45

Lakoy, Frisky, Gainer, 2013. Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara, *Jurnal EMBA*, ISSN 2303-1174 Vol.1 No.4.

Lelono, D., & Agustina, T. (2023). the influence of leadership style , work discipline, organizational culture, and performance benefits on the performance of police and asn polri the biddokkes. 2023(3), 1–14. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/ijebar.v7i3>

Mangkunegara, Prabu, Anwar, 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Cetakan Kesepuluh, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung

Marpaung Rio, Tri Dinda Agustin, 2013. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Riau, *Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan*, ISSN 2087-4502 Vol. 3 No. 8

Marthis, L. Robert, Jackson, H. John, 2009. *Human resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Salemba Empat, Jakarta

Rinoldy Z, 2013. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Peternakan Perikanan dan Kehutanan Kota Jambi, *Jurnal Dinamika Manajemen*, ISSN 2338-123X Vol. 1 No. 1
Sedarmayanti, 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar

Maju, Bandung

Sukmawati Ferina, 2008. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN 1973-3116 Vol. 2 No. 3

Susanta Niko I Wayan, Nadiasa Mayun, Ida Bagus Rai Adnyana, 2013 Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Jasa Konstruksi di Denpasar, *Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil*, Vol. 2 No. 2,

Sevynica Rianda, Alex Winarno, 2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Rajasaland Bandung, *Jurnal MSDM Univesitas Bina Taruna Gorontalo* Vol.IX No.2

Suwati, Yuli, 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda, *ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, ISSN 0000-0000 Vol. 1 No. 1

Yulandri, Onsardi, 2020. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Bengkulu Selatan, *Journal of Business, Management and Accounting* Volume 1, Nomor 2

Lampiran - Lampiran

Lampiran Kuesioner

A. Petunjuk Pengisian:

Isilah pertanyaan dan pernyataan dibawah ini dengan cara:

1. Pilih salah satu jawaban yang tepat berdasarkan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i.
2. Berikan contrenng (✓) atau tanda silang (x) pada kolom jawaban yang dipilih.
3. Pilihan jawaban:

SANGAT SETUJU	nilainya 5
SETUJU	nilainya 4
KURANG SETUJU	nilainya 3
TIDAK SETUJU	nilainya 2
SANGAT TIDAK SETUJU	nilainya 1
4. Perlu diketahui, tidak ada jawaban yang salah dalam kuesioner ini, sehingga diharapkan semua nomor pertanyaan/pernyataan, terisi jawabannya.
5. Atas bantuan dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

1. Usia : tahun
2. Jenis Kelamin : a) Perempuan b) Laki-laki
3. Lama Bekerja : tahun
4. Pendidikan terakhir :

C. Kuesioner Penelitian

Berikan contrenng (✓) atau tanda silang (x) pada kolom jawaban yang dipilih:

Kuesioner Kompensasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
	A. Gaji					
1	Menurut saya, gaji yang diberikan pihak TUKU o'Kopi Banjarmasin) ini kepada karyawan, selalu tepat waktu					
2	Menurut saya, gaji yang diberikan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin) ini sudah dapat memenuhi kebutuhan dasar saya.					

3	Menurut saya, gaji yang diberikan pihak TUKU o’Kopi Banjarmasin) ini kepada karyawan, selalu tepat waktu					
B.Insentif						
4	Menurut saya, pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada insentif yang disediakan bagi karyawan yang berprestasi.					
5	Menurut saya, insentif yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin kepada karyawan mampu memberikan semangat yang lebih dalam bekerja.					
6	Menurut saya, insentif diibarkan TUKU o’Kopi Banjarmasin) telah dilakukan secara adil.					
C.Tunjangan						
7	Pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan Pemerintah.					
8	TUKU o’Kopi Banjarmasin juga memberikan tunjangan lainnya kepada karyawan, seperti tunjangan Kesehatan, tunjangan keselamatan kerja, dll.					
9	Tunjangan yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin menjadi bagian dari kompensasi yang diberikan kepada karyawan.					
D.Fasilitas						
10	Fasilitas yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.					
11	Fasilitas yang disediakan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin menjadi bagian kompensasi Perusahaan kepada karyawan.					
12	Fasilitas yang disediakan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin mampu memotivasi karyawan untuk bekerja dengan sungguh-sungguh.					

Kuesioner Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
	A.Tepat Waktu					

1	Saya bisa datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
2	Saya berusaha memberi kabar ke kantor, bila tidak bisa hadir tepat waktu.					
3	Saya berusaha mengikuti aturan kerja pada TUKU o'Kopi Banjarmasin dengan hadir tepat waktu.					
B.Taat Terhadap Standar Kerja						
4	Saya berusaha mengikuti Standar Operasional Prosedur (SOP) TUKU o'Kopi Banjarmasin dengan semaksimalnya. TUKU o'Kopi Banjarmasin Apakah anda bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah ditetapkan					
5	Saya berusaha untuk selalu mengerjakan tugas yang diberikan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin dengan penuh tanggung jawab.					
6	Saya dapat mengikuti SOP yang ditentukan oleh perusahaan TUKU o'Kopi Banjarmasin dengan baik.					
C.Tunjangan						
7	Saya berusaha patuh pada ketentuan kerja pada Perusahaan TUKU o'Kopi Banjarmasin ini.					
8	Saya dapat melaksanakan semua peraturan yang ditetapkan oleh Perusahaan TUKU o'Kopi Banjarmasin.					
9	Pada TUKU o'Kopi Banjarmasin ada aturan sanksi yang diberlakukan bagi karyawan tidak menaati peraturan yang sudah ditentukan Perusahaan.					
D.Tingkat Kewaspadaan						
10	Saya bisa bekerja dengan teliti, sesuai dengan ketentuan disiplin kerja pada TUKU o'Kopi Banjarmasin					
11	Ketika bekerja dan menggunakan peralatan kerja pada TUKU o'Kopi Banjarmasin, saya lakukan dengan hati-hati.					
12	Saya selalu menjaga kewaspadaan dalam menggunakan peralatan dan fasilitas perusahaan TUKU o'Kopi Banjarmasin.					
E.Bekerja Etis						

13	Saya mampu bekerja mengikuti aturan etika perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
14	Saya dapat menjalankan etika dalam pergaulan dengan sesama rekan kerja sebagaimana diatur oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini.					
15	Saya dapat bekerjasama dengan baik di dalam melakukan tugas pekerjaan yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin.					

Kuesioner Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
	A.Kualitas Kerja					
1	Saya mampu mengerjakan tugas pekerjaan sesuai target yang ditentukan dalam SOP TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
2	Saya berusaha meningkatkan ketrampilan kerja sebagaimana yang ditentukan dalam Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini.					
3	Dalam bekerja, saya mampu menyelesaikan semua tugas pekerjaan dengan hasil yang diharapkan oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
	B.Kuantitas Kerja					
4	Saya mampu melakukan pencapaian volume kerja yang sesuai dengan harapan Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
5	Sampai saat ini, saya mampu mengikuti semua ketentuan target kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin bersama tim kerja.					
6	Jumlah pekerjaan yang diberikan TUKU o’Kopi Banjarmasin dapat saya selesaikan sesuai dengan target unit kerja					
	C.Ketetapan Waktu					
7	Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin, dapat saya penuhi dengan baik dan cermat.					
8	Saya merasa dapat memenuhi semua beban pekerjaan yang ditetapkan TUKU o’Kopi Banjarmasin.					

9	Saya mampu menghasilkan kualitas pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan pada TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
D.Efektivitas						
10	Saya dapat bekerja sesuai dengan target yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
11	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai waktu yang diberikan dalam ketentuan TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
12	Dalam melaksanakan pekerjaan sebagai karyawan TUKU o’Kopi Banjarmasin, saya menjunjung tinggi kejujuran.					
E.Kemandirian						
13	Saya mampu bekerja secara mandiri apabila tim kerja lainnya sedang mengerjakan tugas lain yang ditetapkan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin.					
14	Saya mampu mengambil keputusan yang efektif, baik berdasarkan pengalaman langsung maupun pengalaman tidak langsung.					
15	Saya merasa memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik.					

Lampiran Data Kuesioner Kompensasi

Nomor	X1.1				X1.2				X1.3				X1.4				JUMLAH
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	
1	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4				46
3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5				56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			48
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			49
6	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4				54
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			50
8	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4				51
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4					51
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				48
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5					51
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				49
13	1	1	4	2	1	1	5	1	3	3	3	1					26
14	4	4	4	3	5	4	4	4	2	3	4	4					45
15	4	4	2	5	3	3	1	4	2	3	4	3					38
16	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5					51
17	4	4	4	5	5	4	3	2	4	4	4	5					48

18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
23	5	5	2	4	5	4	3	2	3	3	3	2	41
24	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	45
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	4	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	2	36
27	4	2	3	4	4	4	2	2	2	4	3	3	37
28	4	1	3	3	4	5	1	1	1	3	2	3	31
29	3	1	1	3	4	4	2	1	1	4	2	3	29
30	2	1	2	3	4	3	3	2	2	3	2	3	30
31	5	3	4	5	5	4	5	3	3	4	3	4	48

Lampiran Data Kuesioner Disiplin Kerja

Nomor																JUMLA H
Responde n	X2.1			X2.2			X2.3			X2.4			X2.5			
	1 3	1 4	1 5	1 6	1 7	1 8	1 9	2 0	2 1	2 2	2 3	2 4	2 5	2 6	2 7	
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
6	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	68
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	66
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
12	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	66
13	4	4	5	4	5	5	3	2	2	2	2	1	1	1	2	43
14	2	4	5	4	3	4	3	2	2	4	4	5	3	5	5	55
15	2	3	3	1	5	5	2	4	3	1	1	5	1	4	5	45
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	71
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61
18	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	67
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71
22	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
23	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	60
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
26	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	66
27	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	63
28	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	70
29	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	65
30	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4	3	56
31	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63

Lampiran Data Kuesioner Kinerja

Nomor	Y1.1			Y1.2			Y1.3			Y1.4			Y1.5			JUMLAH
Responden	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	
1	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	55
2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	54
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	73
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	67
10	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
13	3	2	1	5	4	2	1	1	1	2	1	1	4	5	4	37
14	3	4	4	3	5	3	5	3	4	3	4	5	5	3	4	58
15	1	3	3	4	5	5	4	3	4	1	4	4	1	4	5	51
16	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	64
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
18	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	67
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	67
22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	64
23	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	3	3	52
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	62
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	60
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	2	56
29	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	4	5	3	2	2	47
30	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	5	2	1	1	40
31	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	1	1	44

Lampiran Uji Validitas Kompensasi

		Correlations												Total_ X1
		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	
X1.1	Pearson Correlati on	1	,660 **	,182	,491 **	,521 **	,619 **	,001	,411 *	,228	,249	,348	,400 *	,573**
	Sig. (2- tailed)		,000	,326	,005	,003	,000	,995	,022	,217	,177	,055	,026	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlati on	,660 **	1	,443 *	,473 **	,326	,315	,382 *	,720 **	,626 **	,321	,682 **	,500 **	,772**
	Sig. (2- tailed)	,000		,012	,007	,073	,084	,034	,000	,000	,078	,000	,004	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlati on	,182	,443 *	1	,307	,156	,241	,713 **	,642 **	,752 **	,554 **	,729 **	,624 **	,755**
	Sig. (2- tailed)	,326	,012		,093	,403	,192	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlati on	,491 **	,473 **	,307	1	,657 **	,405 *	,152	,474 **	,390 *	,478 **	,483 **	,518 **	,654**
	Sig. (2- tailed)	,005	,007	,093		,000	,024	,415	,007	,030	,006	,006	,003	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlati on	,521 **	,326	,156	,657 **	1	,656 **	,106	,274	,215	,339	,167	,469 **	,533**
	Sig. (2- tailed)	,003	,073	,403	,000		,000	,572	,135	,246	,062	,370	,008	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlati on	,619 **	,315	,241	,405 *	,656 **	1	- ,058	,370 *	,226	,545 **	,322	,589 **	,559**
	Sig. (2- tailed)	,000	,084	,192	,024	,000		,757	,041	,221	,002	,077	,000	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

X1.7	Pearson Correlation	,001	,382*	,713**	,152	,106	-,058	1	,552**	,731**	,520**	,504**	,395*	,616**
	Sig. (2-tailed)	,995	,034	,000	,415	,572	,757		,001	,000	,003	,004	,028	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.8	Pearson Correlation	,411*	,720**	,642**	,474**	,274	,370*	,552**	1	,763**	,617**	,790**	,722**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,022	,000	,000	,007	,135	,041	,001		,000	,000	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.9	Pearson Correlation	,228	,626**	,752**	,390*	,215	,226	,731**	,763**	1	,705**	,706**	,615**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,217	,000	,000	,030	,246	,221	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.10	Pearson Correlation	,249	,321	,554**	,478**	,339	,545**	,520**	,617**	,705**	1	,616**	,674**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,177	,078	,001	,006	,062	,002	,003	,000	,000		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.11	Pearson Correlation	,348	,682**	,729**	,483**	,167	,322	,504**	,790**	,706**	,616**	1	,694**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,055	,000	,000	,006	,370	,077	,004	,000	,000	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.12	Pearson Correlation	,400*	,500**	,624**	,518**	,469**	,589**	,395*	,722**	,615**	,674**	,694**	1	,827**
	Sig. (2-tailed)	,026	,004	,000	,003	,008	,000	,028	,000	,000	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_X1	Pearson Correlation	,573**	,772**	,755**	,654**	,533**	,559**	,616**	,874**	,834**	,749**	,830**	,827**	1

Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas Disiplin Kerja

		Correlations															Total
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
X2.1	Pearson Correlation	1	,602**	,387*	,531**	,162	-,006	,411*	,295	,489**	,498**	,536**	-,102	,484**	,064	-,105	,534**
	Sig. (2-tailed)		,000	,031	,002	,385	,975	,022	,107	,005	,004	,002	,583	,006	,731	,576	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	,602**	1	,849**	,737**	,256	,364*	,600**	,383*	,259	,661**	,701**	,055	,532**	,273	,261	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,165	,044	,000	,033	,159	,000	,000	,768	,002	,138	,156	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	,387*	,849**	1	,654**	,255	,337	,370*	,019	,000	,469**	,503**	-,085	,253	,116	,107	,489**
	Sig. (2-tailed)	,031	,000		,000	,166	,064	,041	,921	1,000	,008	,004	,651	,170	,536	,565	,005
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	,531**	,737**	,654**	1	,161	,162	,716**	,325	,230	,745**	,771**	-,084	,700**	,283	,155	,721**
	Sig. (2-tailed)																
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

	Sig. (2- tailed)	,00 2	,00 0	,00 0		,38 6	,38 4	,00 0	,07 5	,21 2	,00 0	,00 0	,65 2	,00 0	,12 4	,40 4	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	,16 2	,25 6	,25 5	,16 1	1 0**	,56 0**	,30 3	,50 0**	,15 5	- ,05	- ,01	- ,09	,13 7	,10 0	,31 4	,323
	Sig. (2- tailed)	,38 5	,16 5	,16 6	,38 6		,00 1	,09 8	,00 4	,40 5	,76 2	,95 6	,60 4	,46 1	,59 1	,08 6	,076
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.6	Pearson Correlation	- ,00 6	,36 4*	,33 7	,16 2	,56 0**	1 0**	,34 2	,31 0	- ,09 4	- ,08 4	- ,03 2	,01 4	,02 0	,07 1	,33 6	,263
	Sig. (2- tailed)	,97 5	,04 4	,06 4	,38 4	,00 1		,06 0	,09 0	,61 6	,65 4	,86 2	,93 9	,91 5	,70 6	,06 4	,152
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.7	Pearson Correlation	,41 1*	,60 0**	,37 0*	,71 6**	,30 3	,34 2	1 0**	,74 9**	,50 8**	,67 3**	,65 5**	,17 8	,82 5**	,46 5**	,39 5*	,831**
	Sig. (2- tailed)	,02 2	,00 0	,04 1	,00 0	,09 8	,06 0		,00 0	,00 4	,00 0	,00 0	,33 8	,00 0	,00 8	,02 8	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.8	Pearson Correlation	,29 5	,38 3*	,01 9	,32 5	,50 0**	,31 0	,74 9**	1 0**	,69 0**	,46 4**	,45 3*	,44 4*	,72 9**	,61 0**	,61 0**	,770**
	Sig. (2- tailed)	,10 7	,03 3	,92 1	,07 5	,00 4	,09 0	,00 0		,00 0	,00 9	,01 1	,01 2	,00 0	,00 0	,00 0	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.9	Pearson Correlation	,48 9**	,25 9	,00 0	,23 0	,15 5	- ,09 4	,50 8**	,69 0**	1 0**	,52 5**	,51 6**	,47 2**	,68 6**	,52 5**	,31 8	,666**

	Sig. (2- tailed)	,00 5	,15 9	1,0 00	,21 2	,40 5	,61 6	,00 4	,00 0		,00 2	,00 3	,00 7	,00 0	,00 2	,08 1	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.10	Pearson Correlation	,49 8**	,66 1**	,46 9**	,74 5**	- ,05	- ,08	,67 3**	,46 4**	,52 5**	1	,97 9**	,40 8*	,79 9**	,54 5**	,33 8	,841**
	Sig. (2- tailed)	,00 4	,00 0	,00 8	,00 0	,76 2	,65 4	,00 0	,00 9	,00 2		,00 0	,02 3	,00 0	,00 2	,06 3	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.11	Pearson Correlation	,53 6**	,70 1**	,50 3**	,77 1**	- ,01	- ,03	,65 5**	,45 3*	,51 6**	,97 9**	1	,38 8*	,82 1**	,57 0**	,37 3*	,863**
	Sig. (2- tailed)	,00 2	,00 0	,00 4	,00 0	,95 6	,86 2	,00 0	,01 1	,00 3	,00 0		,03 1	,00 0	,00 1	,03 9	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.12	Pearson Correlation	- ,10	,05 5	- ,08	- ,08	- ,09	,01 4	,17 8	,44 4*	,47 2**	,40 8*	,38 8*	1	,41 0*	,80 8**	,67 3**	,484**
	Sig. (2- tailed)	,58 3	,76 8	,65 1	,65 2	,60 4	,93 9	,33 8	,01 2	,00 7	,02 3	,03 1		,02 2	,00 0	,00 0	,006
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.13	Pearson Correlation	,48 4**	,53 2**	,25 3	,70 0**	,13 7	,02 0	,82 5**	,72 9**	,68 6**	,79 9**	,82 1**	,41 0*	1	,74 3**	,53 8**	,913**
	Sig. (2- tailed)	,00 6	,00 2	,17 0	,00 0	,46 1	,91 5	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,02 2		,00 0	,00 2	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.14	Pearson Correlation	,06 4	,27 3	,11 6	,28 3	,10 0	,07 1	,46 5**	,61 0**	,52 5**	,54 5**	,57 0**	,80 8**	,74 3**	1	,83 0**	,738**

	Sig. (2-tailed)	,731	,138	,536	,124	,591	,706	,008	,000	,002	,002	,001	,000	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.15	Pearson Correlation	-,105	,261	,107	,155	,314	,336	,395*	,610**	,318	,338	,373*	,673**	,538**	,830**	1	,622**
	Sig. (2-tailed)	,576	,156	,565	,404	,086	,064	,028	,000	,081	,063	,039	,000	,002	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_X2	Pearson Correlation	,534**	,734**	,489**	,721**	,323	,263	,831**	,770**	,666**	,841**	,863**	,484**	,913**	,738**	,622**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,005	,000	,076	,152	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas Kinerja Karyawan

		Correlations															Total
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y
Y.1	Pearson	1	,602**	,597**	,264	,204	,214	,336	,497**	,344	,758**	,364*	,293	,466**	,052	-,014	,541**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,152	,272	,247	,064	,004	,058	,000	,044	,110	,008	,783	,939	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson	,602**	1	,903**	,438*	,519**	,651**	,615**	,738**	,709**	,675**	,667**	,512**	,634**	,455*	,479**	,882**
	Correlation																

	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,014	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,006	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	,597**	,903**	1	,319	,464**	,704**	,785**	,821**	,744**	,758**	,724**	,601**	,509**	,280	,355*	,870*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,081	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,123	,057	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	,264	,438*	,319	1	,582**	,529**	,183	,334	,417*	,379*	,062	- ,276	,416*	,665**	,501**	,543*
	Sig. (2-tailed)	,152	,014	,081		,001	,002	,323	,066	,019	,035	,742	,132	,020	,000	,004	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	,204	,519**	,464**	,582**	1	,568**	,508**	,375*	,590**	,186	,329	,086	,384*	,573**	,688**	,647*
	Sig. (2-tailed)	,272	,003	,009	,001		,001	,004	,038	,000	,315	,071	,647	,033	,001	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.6	Pearson Correlation	,214	,651**	,704**	,529**	,568**	1	,728**	,845**	,811**	,484**	,615**	,297	,367*	,522**	,592**	,820*
	Sig. (2-tailed)	,247	,000	,000	,002	,001		,000	,000	,000	,006	,000	,104	,042	,003	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.7	Pearson Correlation	,336	,615**	,785**	,183	,508**	,728**	1	,774**	,842**	,553**	,746**	,629**	,378*	,170	,330	,773*
	Sig. (2-tailed)	,064	,000	,000	,323	,004	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,036	,362	,070	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

Y.8	Pearson	,497**	,738**	,821**	,334	,375*	,845**	,774**	1	,837**	,773**	,764**	,492**	,585**	,410*	,484**	,897*
	Correlation																*
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,066	,038	,000	,000		,000	,000	,000	,005	,001	,022	,006	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.9	Pearson	,344	,709**	,744**	,417*	,590**	,811**	,842**	,837**	1	,582**	,779**	,472**	,487**	,461**	,562**	,885*
	Correlation																*
	Sig. (2-tailed)	,058	,000	,000	,019	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,007	,005	,009	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.10	Pearson	,758**	,675**	,758**	,379*	,186	,484**	,553**	,773**	,582**	1	,513**	,371*	,608**	,274	,213	,750*
	Correlation																*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,035	,315	,006	,001	,000	,001		,003	,040	,000	,136	,250	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.11	Pearson	,364*	,667**	,724**	,062	,329	,615**	,746**	,764**	,779**	,513**	1	,717**	,347	,207	,348	,745*
	Correlation																*
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,742	,071	,000	,000	,000	,000	,003		,000	,056	,263	,055	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.12	Pearson	,293	,512**	,601**	-,276	,086	,297	,629**	,492**	,472**	,371*	,717**	1	,130	-,250	-,071	,438*
	Correlation																*
	Sig. (2-tailed)	,110	,003	,000	,132	,647	,104	,000	,005	,007	,040	,000		,487	,174	,706	,014
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.13	Pearson	,466**	,634**	,509**	,416*	,384*	,367*	,378*	,585**	,487**	,608**	,347	,130	1	,641**	,592**	,720*
	Correlation																*
	Sig. (2-tailed)																
	N																

	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,003	,020	,033	,042	,036	,001	,005	,000	,056	,487		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.14	Pearson Correlation	,052	,455*	,280	,665**	,573**	,522**	,170	,410*	,461**	,274	,207	-,250	,641**	1	,924**	,623*
	Sig. (2-tailed)	,783	,010	,127	,000	,001	,003	,362	,022	,009	,136	,263	,174	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.15	Pearson Correlation	-,014	,479**	,355*	,501**	,688**	,592**	,330	,484**	,562**	,213	,348	-,071	,592**	,924**	1	,673*
	Sig. (2-tailed)	,939	,006	,050	,004	,000	,000	,070	,006	,001	,250	,055	,706	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_Y	Pearson Correlation	,541**	,882**	,870**	,543**	,647**	,820**	,773**	,897**	,885**	,750**	,745**	,438*	,720**	,623**	,673**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,014	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Realibilitas Kompensasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,912	12

Lampiran Uji Realibilitas Disiplin Kerja

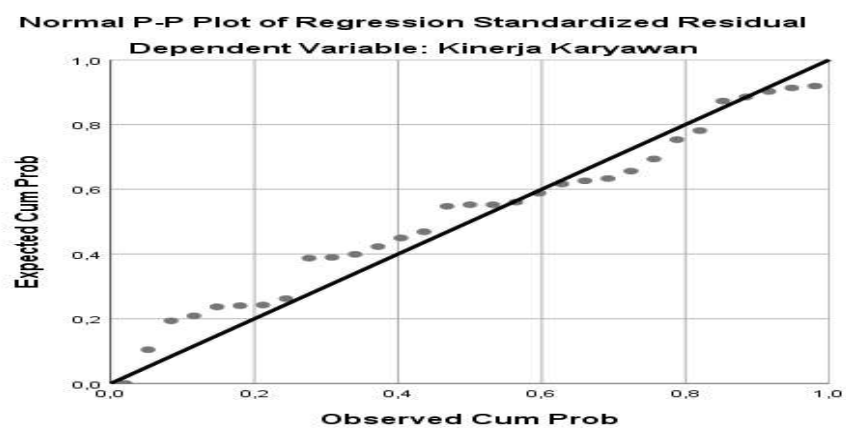
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,911	15

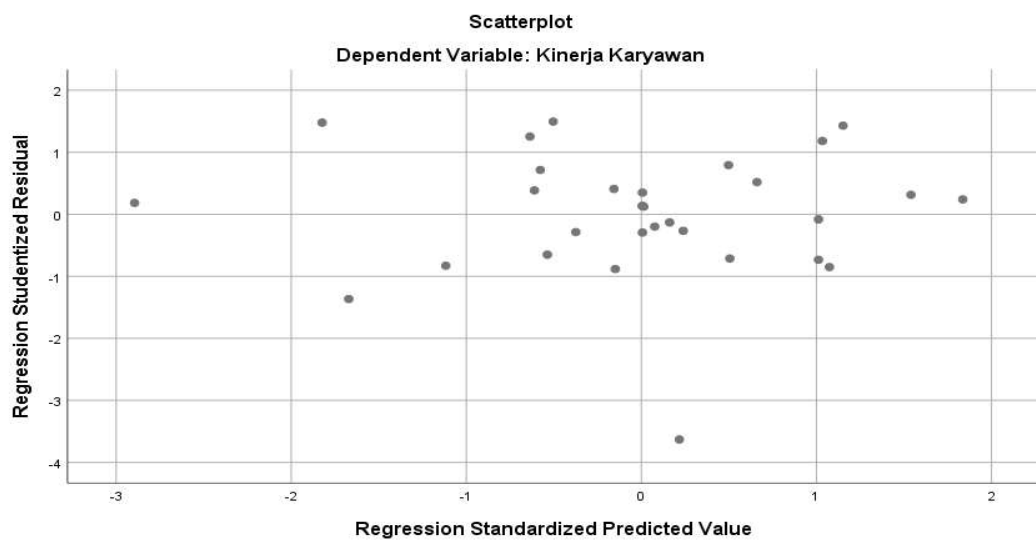
Lampiran Uji Realibilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,931	15

Lampiran Uji Kurva Normal P-Plot(Uji Normalitas)



Lampiran Uji Heteroskedastisitas



Lampiran Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3,833	7,572		-,506	,617		
	Kompensasi	,618	,127	,540	4,846	,000	,725	1,379
	Disiplin Kerja	,559	,139	,449	4,031	,000	,725	1,379

Lampiran Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1901,607	2	950,804	41,522	,000 ^b
	Residual	641,167	28	22,899		
	Total	2542,774	30			

Lampiran Uji T Kompensasi

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	19,109	6,170		,004
	Total_X1	,887	,134	,776	,000

Lampiran Uji T Disiplin Kerja

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2,013	9,960		,841
	Total_X2	,912	,157	,732	,000