

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada TUKU'oKOPI Banjarmasin)**

SKRIPSI

(Disajikan untuk memenuhi ketentuan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin dalam Program Studi Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia)



**Oleh :
Muhammad Ridho
NPM. 3032010052**

**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA
BANJARMASIN
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada TUKU'Okopi
Banjarmasin)
Nama Mahasiswa : Muhammad Ridho
NPM : 3032010052
Program Studi : S-1 Manajemen
Tahun Akademik : 2023/2024

Banjarmasin, 7 Februari 2024

Disetujui oleh

Pembimbing Utama (1)

Pembimbing Pendamping (2)

Dr. Titien Agustina, M.Si.
NIK. 113003086319922036

Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M
NIK. 113003098620151066

Diketahui oleh
Ketua Prodi S-1 Manajemen

Alfiannor, S.Pd., M.M.
NIK. 113003048820151063

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Karyawan TUKU'oKOPI

Nama Mahasiswa : Muhammad Ridho

NPM : 3032010052

Program Studi : S-1 Manajemen

Tahun Akademik : 2023/2024

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.

Banjarmasin, 7 Oktober 2024

Disetujui oleh

Pembimbing Utama (1)

Pembimbing Pendamping (2)

Dr. Titien Agustina, M.Si.
NIK. 113003086319922036

Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M
NIK. 113003098620151066

Diketahui oleh

Ketua STIMI Banjarmasin,

Ketua Prodi S-1 Manajemen,

Dr. Titien Agustina, M.Si
NIK. 113003086319922036

Alfiannor, S.Pd., M.M
NIK. 113003048820151063

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Ridho
NPM : 3032010052
Program Studi : S1- Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin
Kerja terhadap Kinerja Karyawan
TUKU'oKOPI Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiarisme/penjiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut, termasuk pembatalan skripsi dan pencopotan gelar kesarjanaan yang sudah diperoleh.

Banjarmasin, 7 Oktober 2024
Yang membuat pernyataan

Materai 10.000

Muhammad Ridho
NPM. 3032010052

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TUKU’oKOPI Kota Banjarmasin”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu perkenankan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Titien Agustina, M.Si., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin sekaligus Pembimbing I yang dalam kesibukan beliau masih sempat memberikan bimbingan dan arahan di dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Alfiannor, S.Pd., M.M., selaku Ketua Program Studi S1-Manajemen yang telah memberikan fasilitas dan pelayanan selama masa studi.
3. Bapak Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M selaku Pembimbing II skripsi, atas petunjuk, bimbingan, dan pengarahan sehingga terselesaikannya skripsi ini
4. Kedua orang tua yang tiada lelah dan putus untuk mendoakan keberhasilan penulis dalam pendidikan meraih gelar sarjana pada STIMI Banjarmasin ini.
5. *Owner* dan pimpinan TUKU’oKOPI beserta seluruh karyawan yang telah bersedia memberikan waktu dan kesempatan untuk melakukan penelitian di tempat ini.

6. Teman-teman kuliah se angkatan yang telah bersama-sama sekian tahun di dalam mengikuti perkuliahan di STIMI Banjarmasin di dalam suka dan duka sebagai mahasiswa.
7. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga apa yang sudah diberikan untuk peneliti menyelesaikan tugas akhir dan pendidikan pada STIMI Banjarmasin ini mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Akhirnya, tidak ada gading yang tak retak. Tentu di dalam penelitian dan penyusunan laporan akhir penelitian ini tidak lepas dari kekurangan dan kelemahan peneliti, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan untuk perbaikan di waktu yang akan datang.

Banjarmasin, 7 Oktober 2024

Muhammad Ridho
3032010052

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada TUKU'oKOPI Banjarmasin. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 orang karyawan. Sampel penelitian menggunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada TUKU'oKOPI Banjarmasin.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1. Kompensasi	12
2.2.2. Disiplin Kerja.....	20
2.2.3. Kinerja	25
2.3. Kerangka Berpikir	31
2.4. Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
2.5. Hipotesis.....	33
BAB 3 METODE PENELITIAN	34
3.1. Rancangan Penelitian.....	34
3.2. Lokasi Penelitian	34
3.3. Definisi Operasional Variabel	35
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.5. Jenis Dan Sumber Data	37
3.6. Teknik Pengumpulan Data	37
3.7. Teknik Analisis Data.....	39
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.3. Uji Hipotesis	41
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Hasil Penelitian.....	43
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	43

4.1.2.	Profil Responden.....	43
4.1.3.	Hasil Uji Instrumen	46
4.1.4.	Hasil Analisis Deskripsi	49
4.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.1.6.	Hasil Uji Hipotesis	65
4.2.	Pembahasan.....	68
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1.	Kesimpulan.....	70
5.2.	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....		72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kehadiran.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 2. 2 Kerangka Berpikir	32
Tabel 2. 3 Kerangka Konseptual.....	33
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3. 2 Cabang Tuku o’Kopi	36
Tabel 3. 3 Skala Likert	38
Tabel 4. 1 Cabang Tuku o’Kopi di Banjarmasin dan Sekitarnya	43
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi(X_1).....	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja(X_2)	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	47
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas.....	48
Tabel 4. 10 Analisis Kompensasi.....	49
Tabel 4. 11 Analisis Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4. 12 Analisis Kinerja Karyawan	58
Tabel 4. 13 <i>Kolmogorov Smirnov</i>	63
Tabel 4. 14 Uji <i>Multikolinearitas</i>	64
Tabel 4. 15 Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 <i>Histogram</i>	63
Gambar 4. 2 <i>Normal Probability Plot</i>	63
Gambar 4. 3 <i>Scatterplot</i>	65