

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

- 1) Terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja karyawan TUKU'OKOPI Banjarmasin. Jika kompensasi meningkat, maka kinerja pada karyawan akan meningkat. Namun jika kompensasi kerja rendah maka kinerja pada karyawan akan rendah.
- 2) Terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan TUKU'OKOPI Banjarmasin. Jika disiplin kerja meningkat, maka kinerja pada karyawan akan meningkat. Namun jika disiplin kerja rendah maka kinerja pada karyawan akan rendah.
- 3) Terdapat pengaruh positif kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan TUKU'OKOPI Banjarmasin. Jika kompensasi dan disiplin kerja meningkat, maka kinerja pada karyawan akan meningkat. Namun jika kompensasi dan disiplin kerja rendah maka kinerja pada karyawan akan rendah.

#### **5.2. Saran**

- 1) Bagi Perusahaan: perlu memperhatikan kompensasi yang diberikan pada karyawan, karena pemberian kompensasi yang adil layak pada karyawan akan berpengaruh pada tinggi atau rendahnya kinerja pada karyawan tersebut. Dengan memberikan upah, tunjangan, insentif, bonus, uang cuti, promosi dan mutasi yang diterima karyawan dengan layak akan membuat karyawan merasa senang dan dapat meningkatkan kinerjanya. Perusahaan juga harus memperhatikan disiplin kerja pada karyawan, Dengan

memberikan sanksi pada karyawan yang disiplin kerjanya rendah akan memberikan efek jera pada karyawan, karena disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja

- 2) Bagi karyawan: perlu meningkatkan dan memperhatikan disiplin kerja. Khususnya pada kepatuhan pada penggunaan seragam. Hal ini karena jika karyawan dapat mematuhi dalam hal penggunaan seragam mengikuti aturan dan norma yang berlaku di perusahaan akan meningkatkan kinerja pada karyawan dan tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.
- 3) Lainnya: Perusahaan perlu memberikan perhatian yang lebih mengenai masalah kesehatan dan membatasi karyawan apabila izin tidak masuk kerja. Adanya evaluasi mengenai masalah disiplin kerja juga diperlukan agar tingkat ketidakdisiplinan kerja yang dilakukan oleh karyawan dapat berkurang.