

ABSTRAK

Ningsih, Isnawati Minanti. 2024. “Pengaruh *Job Description* dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Dr. Nurhikmah, S.H., M.H., M.M. (2) Akhmad Aspiannoor, S.E., M.M.

Terdapat pegawai yang kurang memahami pekerjaannya dikarenakan kurang memahami akan *job description*-nya serta penempatan yang tidak sesuai dengan minat dan kompetensi pegawai. Dikarenakan oleh dua permasalahan tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh *job description* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan kuesioner sebagai data primer. Sampel penelitian ini seluruh populasi yaitu seluruh pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin sebanyak 96 orang. Adapun teknik analisis yang digunakan yaitu statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job description* dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Kompetensi, *Job Description*.

ABSTRACT

Ningsih, Isnawati Minanti. 2024. "The Effect of Job Description and Competence on Employee Performance at the Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin". Thesis. Management Study Program. College of Management Sciences Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Supervisor (1) Dr. Nurhikmah, S.H., M.H., M.M. (2) Akhmad Aspiannoor, S.E., M.M.

There are employees who do not understand their work because they do not understand their job description and the placement is not in accordance with the interests and competencies of employees. Due to these two problems, this study aims to determine and test the effect of job description and competence at the Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin both partially and simultaneously.

This research uses quantitative methods with questionnaires as primary data. The sample of this study was the entire population, namely all employees of Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin as many as 96 people. The analysis techniques used are descriptive statistics, instrument tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis using the SPSS version 23 program.

The results of this study indicate that job description and competence have a positive and significant effect on employee performance at Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin both partially and simultaneously.

Keywords: Employee Performance, Competence, Job Description.