

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Agustin, T. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kabupaten Kediri. *Jimmu*, IV(September), 11.
- Alfiatuzzahro, A., & Eko Pujiyanto, W. (2023). Pengaruh Job Discription Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Kerja Melalui Emotional Intelligence Cv.Green Lestari Indah. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 70–81.
- Aprileny, Putri, A., & Tanno, A. (2021). Pengaruh Job Description, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Inspektorat Kota Bukittinggi. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(2), 182–194.
- Ardana, I. K. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu.
- Arikunto. (2019). Metodologi Penelitian, Suatu Pengantar Pendidikan. In Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 191–200.
- Bank, D. (2023). The Effect of Job Description on Employee's Performance (Case Study of Dahabshiil Bank in Hargeisa, Somaliland). *Current Trends in Business Management*, 1(1), 27–31.
- Barasa, L., Kusumaningrum, S., & Miranda, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Job Deskripsi (Tugas Pokok dan Fungsi) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Arghaniaga Pancatunggal. *Prosiding Seminar Pelayaran Dan Teknologi Terapan*, 2(1), 106–114.
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media.

- Cham, S., Algashami, A., McAlaney, J., Stefanidis, A., Phalp, K., & Ali, R. (2019). Goal setting for persuasive information systems: Five reference checklists. *Lecture Notes in Computer Science (Including Subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics)*, 11433 LNCS, 237–253.
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi.” Dee Publish.
- Hamali, A. Y., & SS, M. M. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hapsari, A., & Romdhoni, A. (2022). The Competence and Job Description At Cicendo Eye Hospital Bandung. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6, 114.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Bumi Aksara
- Irmayani, N. W. D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dee Publish.
- Juliana, R., & Komalasari, S. (2022). Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 11(3), 384–390.
- Kalidi, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(5), 282–293.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik. Rajawali Pers.
- Ningrum Widya, P., & Porman Lumban, G. (2021). Pengaruh Persepsi Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jenderal Penguatan Inovasi Kementerian Riset Dan Teknologi/Brin. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(2), 23–44.
- Nurbaiti, Y., & Napitupulu, R. H. M. (2020). “Pengadministrasian Job Description Karyawan Menggunakan Aplikasi HCIS (Human Capital Information System) di PERUM PERUMNAS.” *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 5(1), 73–85.

- Paramansyah, H. A., SE, M. M., Husna, A. I. N., & Sos, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Almuqsith Pustaka.
- Permatasari, L. D., & DS, A. H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indonesia Live Garment Bidang Produksi Bagian Sewing, Kabupaten Sragen. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 35–43.
- Priambudi, B. (2020). Hubungan Antar Manusia, Kepuasan Kerja Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pusat Survei Geologi Badan Geologi Bandung. Univesitas Komputer Indonesia.
- Rauf, M. F. S. H. (2018). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT Tjhindatama Mulia)*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitati Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Vijh, G., Sharma, R., & Agrawal, S. (2022). Effect of competency on employee performance and the mediating role of commitment: An empirical investigation in the IT Industry. *Journal of Information and Optimization Sciences*, 43(7), 1573–1587.
- Wibowo. (2019). *Manajemen : Dari Fungsi Dasar Ke Inovasi* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Wood, R. E., Whelan, J., Sojo, V., & Wong, M. (2013). Goals, goal orientations, strategies, and performance. In *New Developments in Goal Setting and Task Performance*.
- Zhaviery, H. F., Anisah, H. U., & Faidah, A. N. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Umkm Sasirangan Di Kota Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)*, 3(1), 35–41.