

ABSTRAK

Rahul Nor Akli, 2024. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin dan sampel yang diambil yaitu sebanyak 35 responden. Teknik analisis data adalah uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel ($2,385 > 2,034$) dan besarnya nilai signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,023 < 0,05$) sehingga Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel ($3,403 > 2,034$) dan besarnya nilai signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,002 < 0,05$) sehingga Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengaruh Motivasi Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2) Secara Simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Berkah Sukses Gemilang ini dibuktikan dari angka F hitung lebih besar dari F tabel ($17,652 > 2,460$) dan melihat nilai $\text{sig } F$ sebesar $0,000$ berada dibawah $0,05$ ($0,000 < 0,05$), sehingga Motivasi Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2), berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dapat diterima.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.