

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, Maryati. (2019). *Pengaruh Konflik Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Negeri Makassar. Makassar.
- Anwar Hidayat. (2014). *Pengertian dan Rumus Uji Saphiro Wilk*. *Statistikian*. Website:<https://www.statistikian.com>
- Aghna, Lulu, Panji (2024). *Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik*. Westscience Press. Website:<https://wnj.westscience-press.com>
- Agustini, Purnaningsih. (2018). *Pengaruh Komunikasi Internal Dalam Membangun Budaya Dalam Organisasi*. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, Vol 16.
- Asrofi, A. (2006). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Intern terhadap Efektivitas Kerja*. Fakultas Ilmu Sosial - UNS. Website:<https://lib.unnes.ac.id/472/1/1533.pdf>.
- Avolio, B. J. & Yammarino, F. J. (2013). *Transformational and Charismatic Leadership*. Penerbit Emerald Group Publishing, Inggris.
- Badriyah, S.(2023). *Mengenal manfaat Teoritis dan Praktis*. Gramedia Blog. Website:<https://www.gramedia.com/literasi/manfaat-teoritis-dan-praktis/>.
- Bass, B. M. & Riggio. R. E. (2006). *Transformational Leadership (2nd ed.)*. Penerbit Lawrence Erlbaum Associates, Inc. New Jersey.
- Cascio. (2013). *Managing Human Resource*. The Mc Graw-Hill Companies. New York.
- Daft, dkk. (2013). *Management The New Workplace (8th ed)*. South Western Cengage Learning. Canada.
- Desri. (2017). *Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Siliwangi. Tasikmalaya.
- Drucker, P. M. (2001). *People And Performance*. Wobun. Butterworth.

- Edison. (2016). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Alfabeta. Bandung.
- Fahroby, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau Pekanbaru. Website:<https://repository.uir.ac.id/18446/1/135210184.pdf>.
- FitzPatrick, L. & Valsklov, K. (2014). *Internal Communications: A Manual for Practitioners*. Kogan Page, London.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (edisi 28)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS (edisi 7)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill/Irwin, New York.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ibnu Hajar (2021). *Pendekatan Kuantitatif dalam Penelitian Agama*. Walisongo press. Semarang. Website:<https://library.walisongo.ac.id>.
- Ivancevich, Konopas-ke, dan Matteson. (2005). *Organizational Behavior and Management*. Mc Graw-Hill. Boston.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten.
- Kotter, J. P. (1996). *Leading Change*, Penerbit Harvard business school, Massachussetts.
- Juliandi, dkk. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. UMSU Pers. Medan.
- Junaidi. (2010). *Titik Persentase Distribusi t*. Universitas Brawijaya. Website:<http://junaidichaniago.wordpress.com>.
- Miftah, T. (2010). *Pembinaan Organisasi, Proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Gava Media. Yogyakarta. Website:<https://www.gavamedia.net>

- Muhammad, Arni. (2011). *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mulyadi. (2015). *Implementasi Organisasi*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nabi et al. (2017). *The Role and Impact of Business Communication on Employee Performance and Job Satisfaction: A Case Study on Karmasangstan Bank Limited Bangladesh*. Arabian Journal of Business and Management Review.
- Nidia Angreni. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai*. Fakultas Ekonomi Bisnis UMSU.
- Noor Wahyuni. (2014). *Uji Validitas dan Reliabilitas*. BINUS University. Website:<https://qmc.binus.ac.id>.
- Qotrun A. (2017). *Pengertian Uji Asumsi dan Jenis-jenisnya*. Gramedia. Website:<https://gramedia.com>.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta.
- Saputra, Y. E. A. (2014). *Manajemen dan Perilaku Organisasi*. Salemba Empat Yogyakarta.
- Siagian, Busro, M. (2018). *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Soegiyono. (2001). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suparmono. (2018). *Pengolahan data statistik dengan SPSS*. STIM YKPN. Yogyakarta. Website:<http://repository.stimykpn.ac.id>.
- Syaiful. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja*. Rineka Cipta. Jakarta
- Taylor, F. W. (1911). *The principles of Management*. New York. Amerika Serikat.
- Thoha, M. (2010). *Pembinaan Organisasi, proses diagnosa dan Intervensi*.

Dan Manajemen Kepemimpinan. Gava Media. Yogyakarta.

Ulrika, L., Galina, B. dkk. (2022). *Internal brand management in the public sector: the effects of internal communication, organizational practices, and PSM on employees' brand perceptions*. Umea. Swedia.

UMA. (2017). *Indikator kepemimpinan Davis*. Handoko. Medan.
Website:https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/1358/5/138320063_file5.pdf.

Wikipedia. (2023). *Badan Narkotika Nasional Indonesia*. Ensiklopedia Bebas
Website:[https://id.wikipedia.org/wiki/Badan_Narkotika_Nasional_Indonesia#Tugas_dan_Fungsi\[2\]](https://id.wikipedia.org/wiki/Badan_Narkotika_Nasional_Indonesia#Tugas_dan_Fungsi[2]).

Zelko, & Dance. (2014). *Komunikasi Organisasi*. In M. Ali, *Metodologi dan Aplikasi Riset Pendidikan* (p. 66). Bumi Aksara. Jakarta.