

ABSTRAK

Halidah, 2024. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Kalimantan Selatan”. Skripsi Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Titien Agustina (2) Sampurnawati.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Kalimantan Selatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kantor Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Kalimantan Selatan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik Sampling Jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel sebanyak 20 karyawan pada Kantor Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Kalimantan Selatan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan analisis regresi berganda dengan uji t dan uji f. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang digunakan untuk memperoleh informasi langsung dari sumbernya guna memperoleh data yang akurat mengenai kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan pada Kantor Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Kalimantan Selatan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, selain itu motivasi pada Kantor Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Kalimantan Selatan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Kemudian gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Halidah, 2024. *"The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Performance Employees at the Representative Office of the Ombudsman of the Republic of Indonesia South Kalimantan". Management Study Program Thesis. College of Science Indonesian Management (STIMI) Banjarmasin. Supervisor (1) Titien Agustina (2) Sampurnawati.*

The aim of this research is to analyze the influence of style Leadership and work motivation on employee performance in the office Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan.

The population in this research is all employees at the office Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan. Deep sample This research uses a Saturated Sampling Technique, where all populations are included This research used a sample of 20 employees at the Ombudsman's Office Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan. In this research, researchers using quantitative methods and using multiple regression analysis with t test and f test. In this research, data collection techniques were used is a questionnaire used to obtain direct information from the source in order to obtain accurate data regarding employee performance.

The results of this research show that leadership in the Office The Ombudsman of the Republic of Indonesia, Representative of South Kalimantan, is influential partial impact on employee performance, apart from motivation at the Ombudsman Office The Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan has no partial influence on employee performance. Then leadership style and work motivation simultaneous effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Employee Performance