

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. S., Purnomo, R., & Jati, E. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonjom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi.
- Adriani Metalia, A., & Aryani, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Papua di Jakarta. *Jurnal Sosial dan Sains* , 3 (3), 248–257.
- Adriyanti, Fitriani, L., & Shandra, B., (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank sulselbar cabang Jenepono. *urnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 1 No. 1, Februari 2023, Hal. 1 – 13.
- Afandi Pandi ,2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*.Riau: Zanafa Publishing.
- _____,(2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke-2)*. ZANAFa PUBLISHING.
- Alimudin, A., & Sukoco, A. 2017. *The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture*.
- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*.Jakarta : Rineka Cipta.
- Anwar Prabu Mangkunegara.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Christopher, Y, E.,(2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia). *Jurnal Komunikasi*, Volume VIII Nomor 2, September 2017, (24-29).
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Farida. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Penempatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pabrik Keramik Di Mojosari, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 7, No. 2
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam, 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- _____, (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Update PLS Regresi, Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Manajemen Sumber Daya Perusahaan (Jakarta: Bumi Aksara)
- _____, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara, Jakarta. Nugroho, M.A.S. 2006. Kewirausahaan Berbasis Spiritual. Yogyakarta: Kayon
- _____, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Kartini, Kartono. 1994, Pemimpin dan Kepemimpinan, (Jakarta: Raja Grafindo Persada),
Nawawi, Hadari. 2003, “Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi”, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press),
- _____, (2008). Pemimpin Dan Kepemimpinan. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Meita P., Elva L, Mohammad B.A. (2020) Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group. Jurnal Pemikiran dan Penelitian bidang Administrasi, Sosial, Humaniora dan Kebijakan Publik, Volume 3 No. 3 Oktober 2020 : 117 - 129
- Merry S, L., Tarsisius, T., & Rolland E, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Area Kupang. Jurna of Management, Vol. 9, No.2, 2019, p215-233.
- M. Ngalim Purwanto. 2004, Administrasi dan Supervisi Pendidikan, (Bandung: Remaja Karya)
- Mochammad Hilmy Kasyifillah, (2023). pengaruh motivasi, Disiplin kerja dan Pengalaman kerja Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen terhadap kinerja pegawai PT. Usaha Yekapepe Volume 12, Nomor 7, Juli 2023, di Surabaya.

- MKadarisman.2012. Manajemen Kompensasi. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Mohd.Kurniawan. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan percetakan Dimas Kota Palembang Mohd.Kurniawan DP 1. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan, 1, 33–48.
- Nugroho, Rahmat. (2006). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan , Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Nur Dila Alfi, I, & Tri, Y (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kemampuan Pegawai Terhadap Kinerja Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. Jurnal Kebijakan Publik dan Tinjauan Manajemen , Volume 7, Nomor 3, Tahun 2018.
- Putri, K., Khabib, A.A., & Agus, S. (2020)Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andalan Mandiri Busana Karanganyar. Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi, Vol.1, No.4 Oktober 2023, 119-130
- Rahayu, I., Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 43(1), 1–9.
- Rahmat Hidayat (2021) Pengaruh Motivasi dan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Surya Yoda Indonesia .Jurnal sekretari dan manajemen, vol 5, no 1. Maret 2021, 16-23
- Rivai, Veithzal. 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori dan Praktek, (Jakarta: Rajawali Press)
- _____,2014. Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi.. Jakarta: Rajawali Pers
- Robbins, S. (2006). Perilaku Organisasi. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia
- Sekaran, Uma. (2006). Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- _____,(2010). Manajemen. Edisi 10.Jilid 1. Jakarta: Penerbit Erlangga..
- Sapto Haryoko, dkk. 2018, E-Book Analisis Data Penelitian Kualitatif (Konsep, Teknik & Prosedur Analisis), Badan Penerbit Universitas Negeri Makassar, Hal.283.
- Sondang P. Siagian. 2003, Teori dan Praktek Kepemimpinan, (Jakarta: Rineka Cipta),

- Sri Langgeng, R., & Gandhi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BMG Kota Batam. *Jurnal Manajemen Organisasi dan Bisnis*, Vol. 1 No. 4 Tahun 2021 (593-602)
- Sriwidodo, Untung., dan Haryanto, Agus Budhi. 2010. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan, *Jurnal Sumber Daya Manusia*. 4. 47-57.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV
- _____, (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Bukit, B. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusi*. Yogyakarta: ZAHIR Publishing.
- _____, (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. CAPS (*Center for Academic Publishing Service*). Yogyakarta.
- Sutikno, sobry M. 2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*. Lombok: Holistica.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Perdana Media. Bandung.
- Suwanto dan Priansa, Doni Juni. "Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis". Bandung : Alfabeta, 2011.
- Syahyuti. (2010). *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*, Bina Rena Pariwara, Jakarta.
- Wibowo. (2011). *Teori Kepemimpinan Manajemen Kinerja Teori Kepemimpinan* Jakarta: Rajawali Pers.
- _____, (2016). *Teori Kepemimpinan Manajemen Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- _____, (2016).. *Manajemen Kinerja. Teori Edisi Kelima* Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiarsa, J., Sudarmawan, I. W. E., & Wardana, M. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Plagoo Holiday Hotel Nusa Dua. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(2), 540 - 552.