

ABSTRAK

Agus. 2022. Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing (1) Muhammad Rudiansyah Pembimbing (2) Devi Rusvitawati

Tujuan penelitian ini adalah pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berjumlah 35 orang. Pengambilan sampel dari penelitian ini adalah metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh, metode sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Jadi jumlah sampel pada penelitian 35 orang respon pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah.

Berdasarkan hasil penelitian pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah

Saran peneliti untuk Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah melakukan perbaikan sesuai hasil penelitian untuk menginovasi dan terciptanya kinerja pegawai yang efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan.

Kata kunci : Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kinerja Pegawai