

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah.
2. Bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah.
3. Bahwa pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diberikan saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan

Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk pada Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan pelatihan, pengalaman kerja, dan kinerja pegawai serta melakukan perbaikan sesuai dengan standar yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja pegawai yang lebih efektif membantu dalam mencapai tujuan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara fokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu instansi saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa instansi atau dengan bidang lainnya dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.