

ABSTRAK

Hapsari, Jeni Dwi. 2022. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan PT. Sarana Sumber Abadi Periode Tahun 2021-2022)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Titien Agustina (2) Devi Rusvitawati.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan PT. Sarana Sumber Abadi) baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sarana Sumber Abadi sebanyak 36 orang. Sampel penelitian ini adalah semua populasi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisa data menggunakan metode regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan disiplin secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kemudian, motivasi kerja dan disiplin secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin, kinerja karyawan.