

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Sumber Abadi maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sarana Sumber Abadi.
2. Bahwa disiplin secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sarana Sumber Abadi.
3. Bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sarana Sumber Abadi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diberikan saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk pada PT. Sarana Sumber Abad dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan motivasi kerja, disiplin., kinerja karyawan dan melakukan perbaikan sesuai dengan standar yang berlaku serta menginovasi agar

terciptanya kinerja karyawan yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara fokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.