

ABSTRAK

Akhmad Parhan Hamid.2022. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kecamatan Cerbon Kabupaten Barito Kuala”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Rudiansyah (2) Devi Rusvitawati.

Tujuan Penelitian ini adalah mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di Kecamatan Cerbon Kabupaten Barito Kuala.

Populasi dari penelitian ini adalah para pegawai di Kantor Camat Cerbon, Yang memiliki 28 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat di terima. gaya kepemimpinan (X_1), secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai (Y), hipotesis kedua dalam penelitian ini dapat diterima. Lingkungan kerja (X_2), berpengaruh terhadap semangat serja Pegawai (Y). Dengan demikian hipotesis ketiga penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Lingkunan Kerja, Semangat Kerja*