

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERHUBUNGAN KOTA BANJARAMASIN**

SKRIPSI



**Oleh :
MARTHA NESTIANA
NPM. 303.19.10.005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA
(STIMI) BANJARMASIN
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MARTHA NESTIANA
NPM : 303.19.10.005
Program Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERHUBUNGAN KOTA BANJARMASIN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiarisme/penjiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut, termasuk pembatalan skripsi dan pencopotan gelar kesarjanaan yang sudah diperoleh.

Banjarmasin, Juni 2022.

Yang Membuat Pernyataan,

MARTHA NESTIANA
NPM. 303.19.10.005

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERHUBUNGAN KOTA BANJARMASIN

Nama Mahasiswa : MARTHA NESTIANA

NPM : 303.19.10.005

Program Studi : MANAJEMEN / SUMBER DAYA MANUSIA

Tahun Akademik : 2021/2022

Banjarmasin, Juli 2022

Disetujui oleh :

Pembimbing Utama (I)

Pembimbing Pendamping (II)

Drs. Muhammad Rudiansyah, M.M
NIP. 19581211198912001

Drs. H. Abdul Wahab, M.Si.
NIP. 196403031992031003

Diketahui oleh :

Ketua STIMI Banjarmasin,

Ketua Prodi Manajemen,

Dr. Titien Agustina, M.Si
NIK. 113003 0863 1992 2 036

Devi Rusvitawati, S.Pd, M.M
NIP.113003 0286 2016 2 068

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Kuasa atas Kasih yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin*". Skripsi ini ditulis guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen jenjang strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi, tetapi penulis menyadari bahwa kelancaran dalam penyusunan skripsi ini tidak lain berkat dukungan, doa, bantuan dan bimbingan yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, atas segala bentuk bantuan, dorongan dan bimbingan tersebut, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Titien Agustina, M.Si selaku Ketua Sekolah Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.
2. Ibu Devi Rusvitawati, S.Pd, M.M selaku Dosen Penasehat yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan selama penulis mengikuti perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.
3. Bapak Drs. Muhammad Rudiansyah, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Penguji Skripsi yang telah bersedia memberi pengarahan, bimbingan dan masukan yang sangat berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Drs. H. Abdul Wahab, M.Si selaku Dosen Pembimbing II dan Penguji Skripsi yang telah bersedia memberi pengarahan, bimbingan dan masukan yang sangat berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Titien Agustina, M.Si selaku Dosen Penguji Skripsi, terimakasih atas saran dan kritik nya.
6. Bapak dan Ibu Dosen dan Staf Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.
7. Bapak dan Ibu Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin yang telah berpartisipasi mendukung dalam penyusunan skripsi ini sebagai responden.
8. Buat Kakak-Kakak dan Ponakan atas doa, perhatian dan dukungannya.
9. Buat Teman-teman Jurusan Manajemen Angkatan Tahun 2019 dan 2020 Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI).
10. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, peneliti ucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya.

Akhir kata, peneliti berharap skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Banjarmasin, Juli 2022.

Martha Nestiana

ABSTRAK

Martha Nestiana. 2022. “Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Muhammad Rudiansyah (2) H. Abdul Wahab.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, serta untuk mengetahui dan menganalisis apakah etos kerja dan disiplin kerja berpengaruh bersama/simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil (PNS) yang berjumlah 62 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling dengan menggunakan metode sample jenuh atau sensus. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa etos kerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai, selain itu disiplin kerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Kemudian etos kerja dan disiplin kerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai..

Kata Kunci : *Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISANILITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	8
2.3 Kerangka Konseptual	30
2.4 Hipotesis	31

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Jenis Penelitian	33
3.2 Unit Penelitian	33
3.3 Tempat Penelitian	34
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	34

3.5 Populasi dan Sampel	36
3.6 Jenis dan Sumber Data	38
3.7 Instrumen Penelitian	39
3.8 Teknik Pengumpulan Data	40
3.9 Teknik Analisis Data	41
3.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.9.3 Uji Regresi Linear Berganda	43
 BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	45
4.2 Deskriptif Karakteristik Responden	57
4.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	60
4.4 Analisis Data	66
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	66
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	71
4.4.3 Pengujian Hipotesis	75
4.5 Pembahasan	79
4.6 Implikasi Hasil Penelitian	82
4.7 Keterbatasan Penelitian	82
 BAB 5 PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	84
 DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.2	Daftar Nominatif Jabatan Pegawai (PNS) Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin	37
Tabel 3.3	Nilai Jawaban dan Pembobotan Skala Likert	40
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.5	Dasar Interpretasi Skor Item Dalam Variabel Penelitian ...	61
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kerja (X1)	61
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X2)	63
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	64
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	67
Tabel 4.10	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai ...	69
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4.15	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Pengaruh Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	75

Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Regresi dan Uji T Pengaruh Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	76
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan Uji F Pengaruh Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	77
Tabel 4.18 Kesimpulan Uji Hipotesa	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kota Banjarsin ...	50
Gambar 4.2 Kurva <i>Normal Probability Plot</i>	72
Gambar 4.3 Kurva <i>Scatterplot</i>	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian ..	89
Lampiran 2	Tabulasi Data	94
Lampiran 3	Uji Validitas	96
Lampiran 4	Uji Reliabilitas	99
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik	101
Lampiran 6	Uji Hipotesis	104